

Desenvolupament i seguiment a tota l'organització

SGL Coach Organització ajuda la direcció i Recursos Humans a entendre quines parts de l'organització necessiten seguiment. Dona suport al personal i als líders perquè hi actuïn. Combines coaching personal, desenvolupament d'equips i visions de conjunt compartides amb un llenguatge per a la interacció, el creixement de grup i el lideratge.

Vincula el desenvolupament amb allò que l'organització ha d'aconseguir

- **Aplica canvis amb una millor comprensió de la situació del personal.** Esbrina què no queda clar, on augmenta la pressió i quin suport necessiten les persones.
- **Prioritza els esforços.** Consulta les dades agregades de les unitats amb prou participació. Fes-les servir per decidir on cal diàleg, desenvolupament de competències o responsabilitats més clares.
- **Fes seguiment dels acords.** Vincula el que has après amb accions concretes i una nova valoració de la situació.
- **Construeix un llenguatge compartit a tota l'organització.** Dona a Recursos Humans una base per al treball de desenvolupament, amb conceptes que el personal pugui fer servir per aclarir necessitats i expectatives entre equips, àrees professionals i nivells.

Organització també inclou tot el contingut de **Personal i Equip**. Tot el personal rep el contingut d'Equip amb quinze temes de conversa. Cadascú aprèn a la seva manera, amb vídeos i veu o llegint El manual. Organització hi afegeix una estructura amb unitats i líders, una administració centralitzada i visions de conjunt dels equips. Els informes es basen en els resultats del mapeig que les persones decideixen compartir.

Enquestes amb seguiment

Les enquestes et permeten preguntar sobre un canvi concret, com ara una fusió, una reorganització o la introducció de la IA. Tries fins a tres escales breus de SGL sobre, per exemple, la comprensió, la pressió, la

capacitat d'afrontar la situació o el suport del líder.

Els participants responen a l'app. Quan hi ha prou respostes, tant els participants com els líders veuen les mateixes dades agregades. El líder explica què farà l'organització. Una nova ronda pot mostrar després com ha evolucionat la situació. Cada persona pot decidir portar la seva resposta a JP2 per tenir-hi una conversa privada.

Líder com a complement

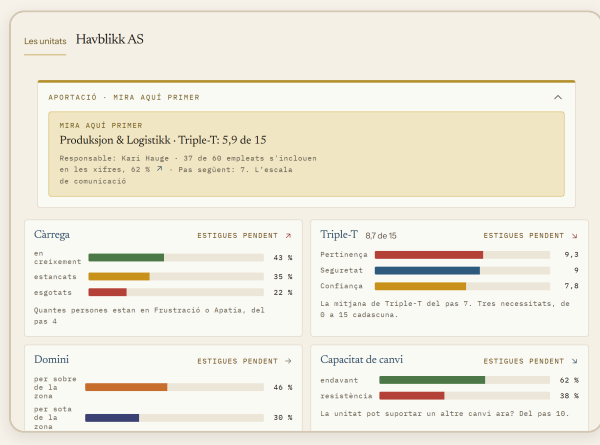
Una plaça de Líder dona al líder una conversa pròpia amb JP2 i accés a El camí del líder. El coach ajuda el líder a analitzar la unitat, interpretar les dades agregades disponibles i triar una acció concreta amb seguiment. Organització inclou l'enquesta. El complement Líder també ofereix l'ajuda del coach per treballar amb els resultats.

Suport per a nous encàrrecs

El producte incorpora contínuament suport per a nous encàrrecs. El primer és «Crea un equip des del principi amb JP2». El líder disposa d'una pàgina pròpia on JP2 l'ajuda a crear l'equip, una acció cada vegada. L'encàrrec requereix una plaça de Líder.

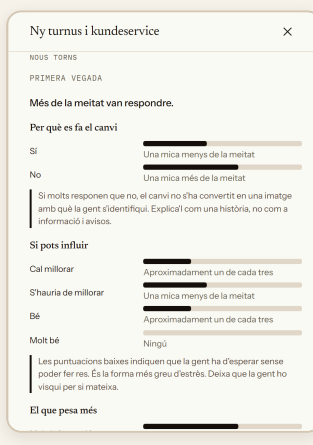
La confiança com a requisit

Els informes de l'organització no fan servir les converses privades de coaching. L'ocupador tampoc no veu les respostes individuals a les enquestes. L'app amaga els grups petits i els resultats que podrien identificar persones concretes.



UNITAT

Consulta les dades agregades de les unitats amb prou respostes.



ENQUESTA

Llegeix els resultats i fes-ne seguiment.



CREA UN EQUIP

JP2 ajuda el líder a crear l'equip, una acció cada vegada.

Organització 17 € per usuari al mes. Líder 34 € per plaça de Líder al mes. El preu de Líder és el preu total per al líder. Concerta una revisió de les teves necessitats a través de sglcoach.app.

FUNCIONA A



SGL Coach AS Núm. de registre de l'empresa 938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com



LinkedIn



YouTube



Facebook



ESCANEA PER
OBRIU L'APP