

# Udvikling og opfølgning i hele virksomheden

SGL Coach Organisation hjælper ledelsen og HR med at forstå, hvor virksomheden har brug for opfølgning. Appen giver medarbejdere og ledere støtte til at gøre noget ved det. Du kombinerer personlig coaching, teamudvikling og fælles overblik med et sprog for samspil, gruppevækst og ledelse.

## Knyt udvikling til det, virksomheden skal opnå

- **Gennemfør ændringer med bedre forståelse af medarbejdernes situation.** Undersøg, hvad der er uklart, hvor belastningen stiger, og hvilken støtte folk har brug for.
- **Prioriter indsatsen.** Se fælles tal for enheder med tilstrækkelig deltagelse. Brug dem til at vælge, hvor der er brug for dialog, kompetenceudvikling eller tydeligere ansvar.
- **Følg op på det aftalte.** Knyt indsigten til konkrete tiltag og en ny vurdering af situationen.
- **Skab et fælles sprog i hele organisationen.** Giv HR et fundament for udviklingsarbejdet med begreber, som medarbejdere kan bruge til at afklare behov og forventninger på tværs af teams, fagområder og niveauer.

Alt i **Personlig** og **Team** er også med i **Organisation**. Alle medarbejdere får **Team**-indholdet med femten samtaleemner. Hver enkelt lærer på sin egen måde med film og stemme eller ved at læse i Ringbindet. Organisation tilføjer struktur med enheder og ledere, samlet administration og overblik på tværs af teams. Rapporterne bygger på kortlagte resultater, som den enkelte vælger at dele videre.

## Spørgeskemaundersøgelser med opfølgning

Spørgeskemaundersøgelserne giver dig mulighed for at spørge om en konkret ændring, såsom en sammenlægning, omorganisering eller indførelse af AI. Du vælger op til tre korte

SGL-skalaer om for eksempel forståelse, belastning, mestring eller støtte fra lederen.

Deltagerne svarer i appen. Når nok har svaret, får både deltagerne og lederne de samme fælles tal at se. Lederen fortæller, hvad organisationen vil gøre. En ny runde kan derefter vise, hvordan situationen har udviklet sig. Den enkelte kan selv tage sit svar med i en privat samtale med JP2.

## Leder som tilvalg

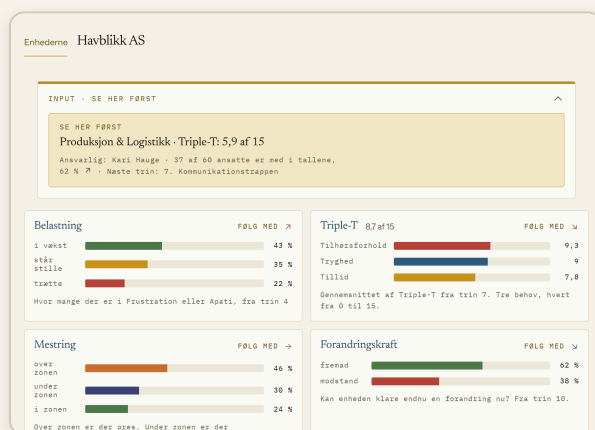
En Leder-plads giver lederen sin egen samtale med JP2 og Lederrejsen. Coachen hjælper lederen med at undersøge enheden, fortolke tilgængelige fælles tal og vælge ét konkret greb med opfølgning. Organisation omfatter undersøgelsen. Leder-tilvalget giver desuden coachens hjælp til at arbejde med resultatet.

## Støtte til nye opgaver

Produktet får løbende støtte til nye opgaver. Den første er »Byg et team fra starten med JP2«. Lederen får sin egen side, hvor JP2 hjælper med at bygge teamet, ét greb ad gangen. Opgaven kræver en Leder-plads.

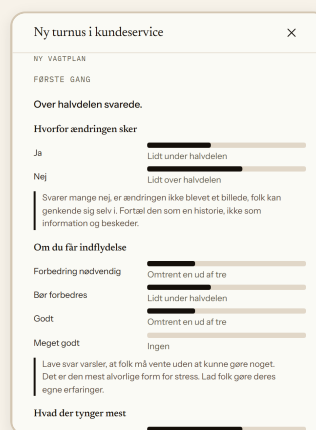
## Tillid som forudsætning

Private coachingsamtaler indgår ikke i organisationens rapporter. Arbejdsgiveren ser heller ikke den enkeltes svar på undersøgelsen. Små grupper og resultater, der kan afsløre enkeltpersoner, forbliver skjulte.



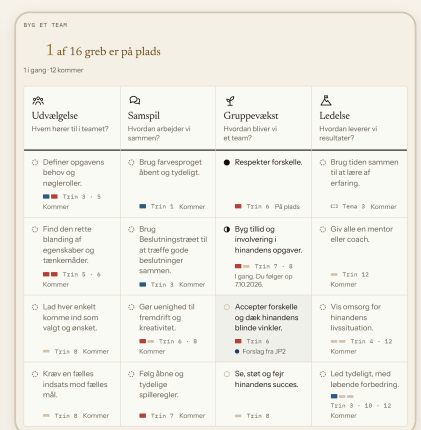
### ENHED

Se fælles tal for de enheder, der har nok svar.



### SPØRGESKEMAUNDERSØGELSE

Læs resultatet, og følg op på det.



### BYG ET TEAM

JP2 hjælper lederen med at bygge teamet, ét greb ad gangen.

Organisation 125 kr. pr. bruger om måneden. Leder 250 kr. pr. Leder-plads om måneden. Leder-prisen er den samlede pris for lederen. Aftal en gennemgang af dine behov via [sglcoach.app](https://sglcoach.app).

VIRKER PÅ

 iPhone

 Android

 Windows

 Mac

SGL Coach AS Org.nr. 938 473 684 [company@sglcoach.app](mailto:company@sglcoach.app) [sglcoach.com](https://sglcoach.com)

 LinkedIn

 YouTube

 Facebook



SCAN FOR AT  
ÅBNE APPEN