

Entwicklung und Begleitung im gesamten Unternehmen

SGL Coach Organisation hilft der Führung und HR zu verstehen, wo das Unternehmen Begleitung braucht. Mitarbeitende und Führungskräfte erhalten Unterstützung, um daran zu arbeiten. Ihr verbindet persönliches Coaching, Teamentwicklung und gemeinsame Übersichten mit einer Sprache für Zusammenspiel, Gruppenwachstum und Führung.

Verbinde Entwicklung mit dem, was das Unternehmen erreichen soll

- **Setze Veränderungen mit einem besseren Verständnis für die Situation der Mitarbeitenden um.** Untersuche, was unklar ist, wo die Belastung steigt und welche Unterstützung die Menschen brauchen.
- **Setze Prioritäten.** Sieh dir zusammengefasste Zahlen für Einheiten mit ausreichender Beteiligung an. Entscheide anhand dieser Zahlen, wo Dialog, Kompetenzentwicklung oder klarere Verantwortlichkeiten nötig sind.
- **Bleibt an dem dran, was ihr vereinbart habt.** Verbinde die Erkenntnisse mit konkreten Maßnahmen und einer neuen Einschätzung der Situation.
- **Entwickle eine gemeinsame Sprache in der gesamten Organisation.** Gib HR eine Grundlage für die Entwicklungsarbeit mit Begriffen, mit denen Mitarbeitende Bedürfnisse und Erwartungen über Teams, Fachbereiche und Ebenen hinweg klären können.

Organisation enthält auch alles aus Persönlich und Team. Alle Mitarbeitenden erhalten die Team-Inhalte mit fünfzehn Gesprächsthemen. Jeder lernt auf seine Weise, mit Filmen und gesprochenem Text oder durch Lesen im Ordner. Organisation bringt zusätzlich eine Struktur mit Einheiten und Führungskräften, eine zentrale Verwaltung und teamübergreifende Übersichten. Die Berichte beruhen auf Ergebnissen der Kartierung, die die einzelnen Personen zum Teilen freigeben.

Umfragen mit anschließender Begleitung

Mit den Umfragen könnt ihr nach einer konkreten Veränderung fragen, etwa nach einer Fusion, einer Umorganisation oder der Einführung von KI. Ihr wählt bis zu drei kurze SGL-Skalen aus, zum Beispiel zu Verständnis, Belastung,

Bewältigung oder Unterstützung durch die Führungskraft.

Die Teilnehmenden antworten in der App. Sobald genug geantwortet haben, sehen Teilnehmende und Führungskräfte dieselben zusammengefassten Zahlen. Die Führungskraft erklärt, was die Organisation tun wird. Eine neue Runde kann anschließend zeigen, wie sich die Situation entwickelt hat. Jeder Einzelne kann seine Antwort selbst in ein privates Gespräch mit JP2 mitnehmen.

Führungskraft als Zusatzoption

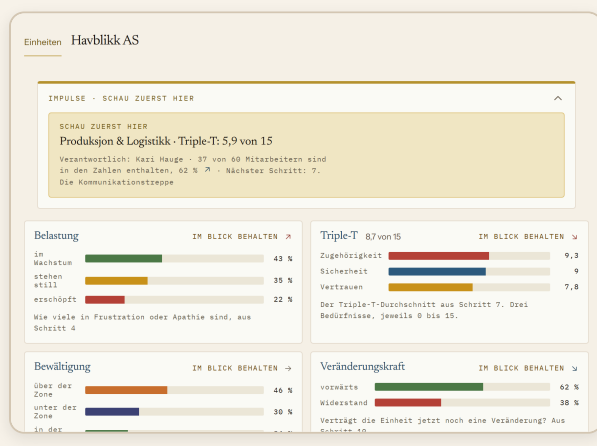
Eine Führungskraft-Lizenz gibt der Führungskraft ein eigenes Gespräch mit JP2 und Zugang zur Reise als Führungskraft. Der Coach hilft der Führungskraft, die Einheit zu untersuchen, verfügbare zusammengefasste Zahlen zu deuten und eine konkrete Maßnahme mit anschließender Begleitung zu wählen. Organisation enthält die Umfrage. Die Zusatzoption Führungskraft bietet außerdem die Hilfe des Coaches bei der Arbeit mit dem Ergebnis.

Unterstützung für neue Aufgaben

Das Produkt unterstützt nach und nach weitere Aufgaben. Die erste heißt „Baue mit JP2 ein Team von Anfang an auf“. Die Führungskraft erhält eine eigene Seite, auf der JP2 beim Teamaufbau hilft, Schritt für Schritt. Die Aufgabe erfordert eine Führungskraft-Lizenz.

Vertrauen als Voraussetzung

Private Coachinggespräche fließen nicht in die Berichte der Organisation ein. Der Arbeitgeber sieht auch keine individuellen Umfrageantworten. Kleine Gruppen und Ergebnisse, die einzelne Personen erkennbar machen könnten, bleiben verborgen.



EINHEIT

Sieh dir zusammengefasste Zahlen für Einheiten mit genügend Antworten an.



UMFRAGE

Lies das Ergebnis und arbeite damit weiter.



BAUE EIN TEAM AUF

JP2 hilft der Führungskraft, das Team aufzubauen, Schritt für Schritt.

Organisation 17 € pro Nutzer und Monat. Führungskraft 34 € pro Führungskraft-Lizenz und Monat. Der Preis für Führungskraft ist der Gesamtpreis pro Führungskraft. Vereinbart über sglcoach.app ein Gespräch über euren Bedarf.

