

Ανάπτυξη και παρακολούθηση σε όλη την επιχείρηση

Το SGL Coach Οργανισμός βοηθά την ηγεσία και το HR να κατανοήσουν πού χρειάζεται παρακολούθηση η επιχείρηση. Δίνει στους εργαζομένους και στους επικεφαλής υποστήριξη για να αναλάβουν δράση. Συνδυάζει προσωπικό coaching, ανάπτυξη ομάδων και κοινές επισκοπήσεις με μια γλώσσα για την αλληλεπίδραση, την ομαδική ανάπτυξη και την ηγεσία.

Σύνδεσε την ανάπτυξη με όσα πρέπει να πετύχει η επιχείρηση

- **Υλοποίησε αλλαγές κατανοώντας καλύτερα την κατάσταση των εργαζομένων.** Διερεύνησε τι παραμένει ασαφές, πού αυξάνεται η πίεση και ποια υποστήριξη χρειάζονται οι άνθρωποι.
- **Βάλε προτεραιότητες στις προσπάθειές σου.** Δες συγκεντρωτικά στοιχεία για τις μονάδες με επαρκή συμμετοχή. Χρησιμοποίησέ τα για να επιλέξεις πού χρειάζεται διάλογος, ανάπτυξη ικανοτήτων ή σαφέστερες ευθύνες.
- **Δώσε συνέχεια σε όσα συμφωνείτε.** Σύνδεσε τα ευρήματα με συγκεκριμένες ενέργειες και με μια νέα αξιολόγηση της κατάστασης.
- **Χτίσε μια κοινή γλώσσα σε όλο τον οργανισμό.** Δώσε στο HR μια βάση για το έργο ανάπτυξης, με έννοιες που μπορούν να χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι για να αποσαφηνίζουν ανάγκες και προσδοκίες μεταξύ ομάδων, ειδικότητων και επιπέδων.

Το επίπεδο Οργανισμός περιλαμβάνει επίσης όλο το περιεχόμενο των επιπέδων Προσωπικό και Ομάδα. Όλοι οι εργαζόμενοι αποκτούν το περιεχόμενο του επιπέδου Ομάδα με δεκαπέντε θέματα συζήτησης. Ο καθένας μαθαίνει με τον δικό του τρόπο, με βίντεο και φωνή ή διαβάζοντας το εγχειρίδιο. Το επίπεδο Οργανισμός προσθέτει δομή με μονάδες και επικεφαλής, κεντρική διαχείριση και επισκοπήσεις μεταξύ ομάδων. Οι αναφορές βασίζονται σε αποτελέσματα χαρτογράφησης που τα ίδια τα άτομα επιλέγουν να μοιραστούν.

Ερωτηματολόγια που έχουν συνέχεια

Τα ερωτηματολόγια σου επιτρέπουν να κάνεις ερωτήσεις για μια συγκεκριμένη αλλαγή, όπως μια συγχώνευση, μια αναδιοργάνωση ή την εισαγωγή τεχνητής νοημοσύνης. Επιλέγεις έως τρεις σύντομες κλίμακες SGL που αφορούν, για

παράδειγμα, την κατανόηση, την πίεση, την ικανότητα ανταπόκρισης ή την υποστήριξη από τον επικεφαλής.

Οι συμμετέχοντες απαντούν στην εφαρμογή. Όταν απαντήσουν αρκετοί, τόσο οι συμμετέχοντες όσο και οι επικεφαλής βλέπουν τα ίδια συγκεντρωτικά στοιχεία. Ο επικεφαλής εξηγεί τι θα κάνει ο οργανισμός. Ένας νέος γύρος μπορεί στη συνέχεια να δείξει πώς έχει εξελιχθεί η κατάσταση. Κάθε άτομο μπορεί να επιλέξει να μοιραστεί την απάντησή του με τον JP2 σε μια ιδιωτική συζήτηση.

Επικεφαλής ως πρόσθετη επιλογή

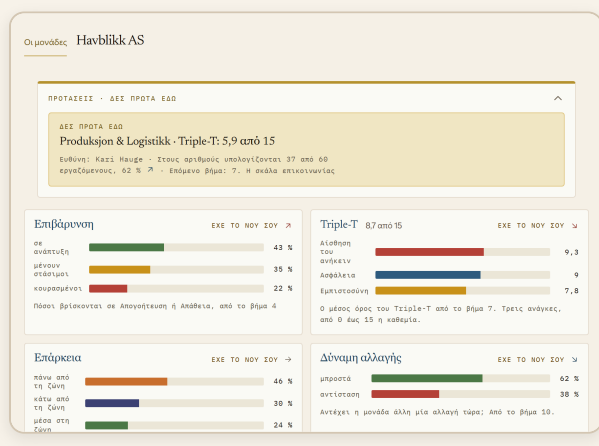
Μια θέση Επικεφαλής δίνει στον επικεφαλής μια δική του συζήτηση με τον JP2 και τη διαδρομή ηγεσίας. Ο coach βοηθά τον επικεφαλής να εξετάσει τη μονάδα, να ερμηνεύσει τα διαθέσιμα συγκεντρωτικά στοιχεία και να επιλέξει μια συγκεκριμένη ενέργεια με παρακολούθηση της πορείας της. Το επίπεδο Οργανισμός περιλαμβάνει το ερωτηματολόγιο. Η πρόσθετη επιλογή Επικεφαλής παρέχει επιπλέον τη βοήθεια του coach για την επεξεργασία των αποτελεσμάτων.

Υποστήριξη για νέες αποστολές

Το προϊόν προσθέτει συνεχώς υποστήριξη για νέες αποστολές. Η πρώτη είναι «Χτίσε μια ομάδα από την αρχή με τον JP2». Ο επικεφαλής αποκτά μια ξεχωριστή σελίδα όπου ο JP2 τον βοηθά να χτίσει την ομάδα, μία ενέργεια τη φορά. Η αποστολή απαιτεί θέση Επικεφαλής.

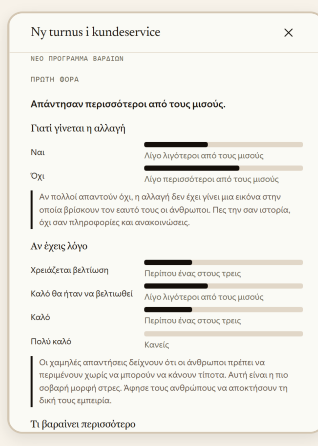
Η εμπιστοσύνη ως προϋπόθεση

Οι ιδιωτικές συζητήσεις coaching δεν χρησιμοποιούνται στις αναφορές του οργανισμού. Ο εργοδότης επίσης δεν βλέπει τις ατομικές απαντήσεις στα ερωτηματολόγια. Οι μικρές ομάδες και τα αποτελέσματα που μπορεί να αποκαλύψουν την ταυτότητα ατόμων παραμένουν κρυφά.



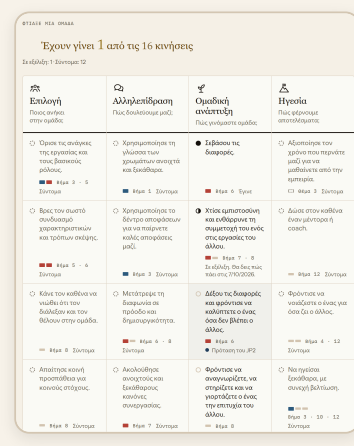
ΜΟΝΑΔΑ

Δες συγκεντρωτικά στοιχεία για τις μονάδες με αρκετές απαντήσεις.



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Διάβασε τα αποτελέσματα και δώσε τους συνέχεια.



ΧΤΙΣΕ ΜΙΑ ΟΜΑΔΑ

Ο JP2 βοηθά τον επικεφαλής να χτίσει την ομάδα, μία ενέργεια τη φορά.

Οργανισμός 17 € ανά χρήστη τον μήνα. Επικεφαλής 34 € ανά θέση Επικεφαλής τον μήνα. Η τιμή της επιλογής Επικεφαλής είναι η συνολική τιμή για τον επικεφαλής. Κλείσε μια συνάντηση για την εξέταση των αναγκών σου μέσω του sglcoach.app.



ΣΑΡΩΣΕ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΟΙΞΕΙΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ