

Desarrollo y seguimiento en toda la organización

SGL Coach Organización ayuda a la dirección y a RR. HH. a comprender qué partes de la organización necesitan seguimiento. Ofrece a los empleados y a los líderes apoyo para actuar. Combina coaching personal, desarrollo de equipos y vistas generales compartidas con un lenguaje para la interacción, el crecimiento de grupo y el liderazgo.

Vincula el desarrollo con lo que la organización debe conseguir

- **Lleva a cabo cambios con una mejor comprensión de la situación de los empleados.** Explora qué no está claro, dónde aumenta la carga y qué apoyo necesitan las personas.
- **Prioriza los esfuerzos.** Consulta los datos agregados de las unidades con suficiente participación. Úsalos para decidir dónde hace falta diálogo, desarrollo de competencias o responsabilidades más claras.
- **Haz un seguimiento de lo acordado.** Vincula lo aprendido con medidas concretas y una nueva evaluación de la situación.
- **Construye un lenguaje común en toda la organización.** Proporciona a RR. HH. una base para el trabajo de desarrollo, con conceptos que los empleados puedan usar para aclarar necesidades y expectativas entre equipos, áreas de especialidad y niveles.

Organización también incluye todo el contenido de Personal y Equipo. Todos los empleados reciben el contenido de Equipo con quince temas de conversación. Cada persona aprende a su manera, con vídeos y voz o leyendo El manual. Organización añade una estructura de unidades y líderes, una administración centralizada y vistas generales de los distintos equipos. Los informes se basan en los resultados del mapeo que cada persona decide compartir.

Encuestas con seguimiento

Las encuestas te permiten preguntar sobre un cambio concreto, como una fusión, una reorganización o la introducción de la IA. Eliges hasta tres escalas breves de SGL sobre aspectos como la comprensión, la

carga, la capacidad para afrontar la situación o el apoyo del líder.

Los participantes responden en la app. Cuando han respondido suficientes personas, tanto los participantes como los líderes ven los mismos datos agregados. El líder explica qué hará la organización. Una nueva ronda puede mostrar después cómo ha evolucionado la situación. Cada persona puede llevar su respuesta a JP2 para una conversación privada.

Líder como complemento

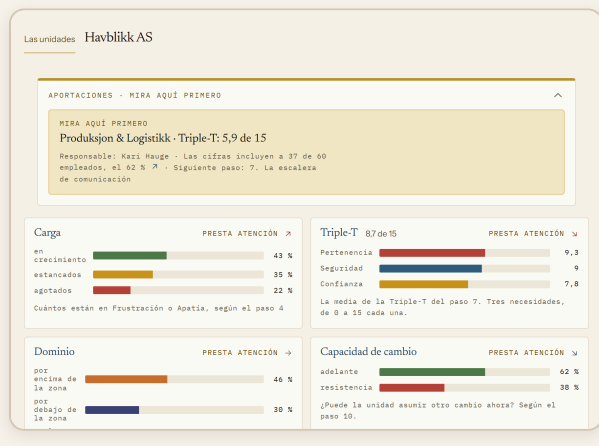
Con una licencia Líder, el líder tiene su propia conversación con JP2 y dispone de El recorrido del líder. El coach ayuda al líder a examinar la unidad, interpretar los datos agregados disponibles y elegir una medida concreta con seguimiento. Organización incluye la encuesta. El complemento Líder ofrece además la ayuda del coach para trabajar con los resultados.

Apoyo para nuevos encargos

El producto incorpora continuamente apoyo para nuevos encargos. El primero es «Construye un equipo desde el principio con JP2». El líder dispone de una página propia donde JP2 le ayuda a construir el equipo, una medida cada vez. El encargo requiere una licencia Líder.

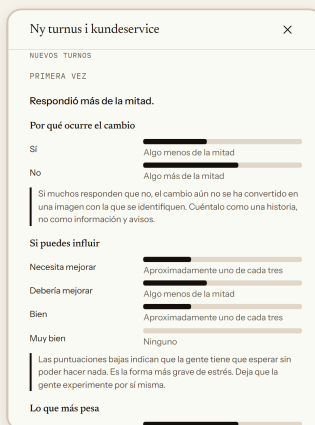
La confianza como requisito

Los informes de la organización no incluyen las conversaciones privadas de coaching. El empleador tampoco ve las respuestas individuales a las encuestas. Los grupos pequeños y los resultados que puedan identificar a personas concretas permanecen ocultos.



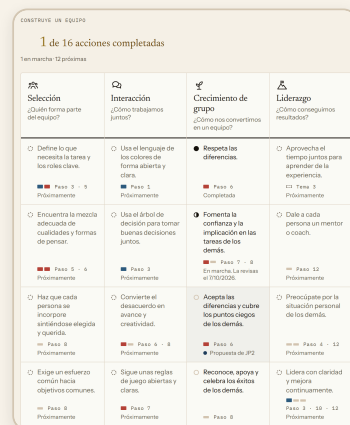
UNIDAD

Consulta los datos agregados de las unidades con suficientes respuestas.



ENCUESTA

Lee los resultados y haz un seguimiento.

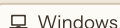


CONSTRUYE UN EQUIPO

JP2 ayuda al líder a construir el equipo, una medida cada vez.

Organización: 17 € por usuario al mes. Líder: 34 € por licencia Líder al mes. El precio de Líder es el precio total para el líder. Concierta una revisión de tus necesidades a través de sglcoach.app.

FUNCIONA EN



SGL Coach AS N.º de registro de la empresa: 938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com



LinkedIn



YouTube



Facebook



ESCANEA PARA
ABRIR LA APP