

Kehittäminen ja seuranta koko organisaatiossa

SGL Coach Organisaatio auttaa johtoa ja HR:ää ymmärtämään, missä organisaatio tarvitsee seuranta. Se tukee työntekijöitä ja johtajia tarttumaan asiaan. Yhdistät henkilökohtaisen valmennuksen, tiimien kehittämisen ja yhteiset koontinäkömät vuorovaikutuksen, ryhmäkasvun ja johtajuuden kieleen.

Yhdistä kehittäminen organisaation tavoitteisiin

- **Toteuta muutokset ymmärtämällä työntekijöiden tilannetta paremmin.** Selvitä, mikä on epäselvää, missä kuormitus kasvaa ja millaista tukea ihmiset tarvitsevat.
- **Aseta toimet tärkeysjärjestykseen.** Tarkastele niiden yksiköiden koontilukuja, joissa osallistujia on riittävästi. Päätä niiden perusteella, missä tarvitaan vuoropuhelua, osaamisen kehittämistä tai selkeämpiä vastuita.
- **Seuraa yhdessä sovittujen asioiden toteutumista.** Yhdistä saatu ymmärrys konkreettisiin toimiin ja tilanteen uuteen arviointiin.
- **Rakenna yhteinen kieli koko organisaatioon.** Anna HR:lle perusta kehittämistyöhön käsitteillä, joiden avulla työntekijät voivat selvittää tarpeita ja odotuksia tiimien, osaamisalueiden ja organisaatiotasojen välillä.

Organisaatio sisältää myös kaiken Henkilökohtainen- ja Tiimi- tasojen sisällön. Kaikki työntekijät saavat Tiimi-tason sisällön ja sen viisitoista keskusteluaihetta. Jokainen oppii omalla tavallaan videoiden ja äänen avulla tai lukemalla Kansiota. Organisaatio tuo mukaan yksiköistä ja johtajista koostuvan rakenteen, keskitetyn hallinnan ja eri tiimit kattavat koontinäkömät. Raportit perustuvat kartoitustuloksiin, jotka henkilöt päättävät jakaa eteenpäin.

Kyselyt ja jatkotoimet

Kyselyillä voit kysyä tietystä muutoksesta, kuten yhdistymisestä, uudelleenorganisoinnista tai tekoälyn käyttöönnotosta. Valitut enintään kolme lyhyttä SGL-asteikkoa, jotka käsittelevät

esimerkiksi ymmärrystä, kuormitusta, selviytymistä tai johtajan tukea.

Osallistujat vastaavat sovelluksessa. Kun riittävän moni on vastannut, sekä osallistujat että johtajat näkevät samat koontiluvut. Johtaja kertoo, mitä organisaatio aikoo tehdä. Uusi kierros voi sen jälkeen näyttää, miten tilanne on kehittynyt. Jokainen voi itse ottaa oman vastauksensa mukaan yksityiseen keskusteluun JP2:n kanssa.

Johtaja lisäosana

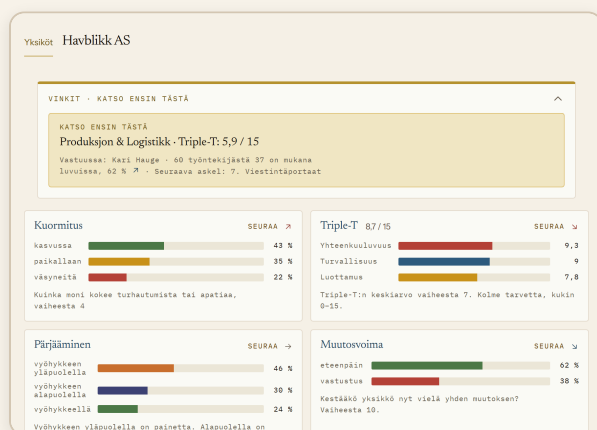
Johtaja-käyttöpaikka antaa johtajalle oman keskustelun JP2:n kanssa ja Johtajan polun. Valmentaja auttaa johtajaa tarkastelemaan yksikköä, tulkitsemaan saatavilla olevia koontilukuja ja valitsemaan yhden konkreettisen toimen sekä sen seurannan. Organisaatio sisältää kyselyn. Johtaja-lisäosa tarjoaa lisäksi valmentajan apua tulosten käsittelyyn.

Tukea uusiin tehtäviin

Tuote laajenee jatkuvasti tukemaan uusia tehtäviä. Ensimmäinen niistä on ”Rakenna tiimi alusta alkaen JP2:n kanssa”. Johtaja saa oman sivun, jolla JP2 auttaa rakentamaan tiimiä yksi toimi kerrallaan. Tehtävä edellyttää Johtaja-käyttöpaikkaa.

Luottamus edellytyksenä

Organisaatio ei käytä yksityisiä valmennuskeskusteluja raporteissaan. Työnantaja ei myöskään näe yksittäisten henkilöiden kyselyvastauksia. Pienet ryhmät ja tulokset, joista voisi tunnistaa yksittäisiä henkilöitä, pysyvät piilossa.



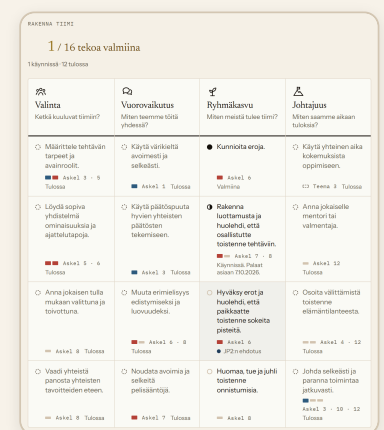
YKSIKKÖ

Tarkastele niiden yksiköiden koontilukuja, joissa vastauksia on riittävästi.



KYSELY

Lue tulokset ja huolehdi jatkotoimista.



RAKENNA TIIMI

JP2 auttaa johtajaa rakentamaan tiimiä yksi toimi kerrallaan.

Organisaatio 17 € käyttäjää kohden kuukaudessa. Johtaja 34 € Johtaja-käyttöpaikkaa kohden kuukaudessa. Johtaja-hinta on johtajan kokonaishinta. Sovi tarpeidesi läpikäynnistä osoitteessa sglcoach.app.

