

Développement et suivi dans toute l'organisation

SGL Coach Organisation aide la direction et les RH à comprendre où l'organisation a besoin de suivi. Il aide les collaborateurs et les responsables à agir. Tu associes coaching personnel, développement des équipes et vues d'ensemble communes à un langage de l'interaction, de la croissance de groupe et de la direction.

Relie le développement aux objectifs de l'organisation

- **Mène les changements en comprenant mieux la situation des collaborateurs.** Examine ce qui manque de clarté, où la pression augmente et de quel soutien les personnes ont besoin.
- **Définis les priorités.** Consulte les chiffres agrégés des unités où la participation est suffisante. Utilise-les pour déterminer où le dialogue, le développement des compétences ou des responsabilités plus claires sont nécessaires.
- **Assure le suivi de ce qui a été décidé ensemble.** Relie les constats à des actions concrètes et à une nouvelle évaluation de la situation.
- **Construis un langage commun dans toute l'organisation.** Donne aux RH une base pour leur travail de développement, avec des concepts que les collaborateurs peuvent utiliser pour clarifier les besoins et les attentes entre équipes, domaines de spécialité et niveaux.

Organisation comprend aussi tout le contenu de Personnel et d'Équipe. Tous les collaborateurs ont accès au contenu Équipe et à ses quinze thèmes de conversation. Chacun apprend à sa manière, avec des vidéos et la voix ou en lisant Le classeur. Organisation ajoute une structure avec des unités et des responsables, une administration centralisée et des vues d'ensemble des différentes équipes. Les rapports s'appuient sur les résultats de cartographie que les personnes choisissent de partager.

Des enquêtes avec un suivi

Les enquêtes te permettent de poser des questions sur un changement précis, comme une fusion, une réorganisation ou l'introduction de l'IA. Tu choisis jusqu'à trois courtes échelles SGL portant par exemple sur la compréhension, la pression, la capacité à faire face ou le soutien du responsable.

Les participants répondent dans l'application. Dès qu'un nombre suffisant de personnes a répondu, les participants et les responsables voient les mêmes chiffres agrégés. Le responsable explique ce que l'organisation va faire. Une nouvelle vague de l'enquête peut ensuite montrer comment la situation a évolué. Chaque personne peut choisir de reprendre sa réponse avec JP2 dans une conversation privée.

Responsable en option

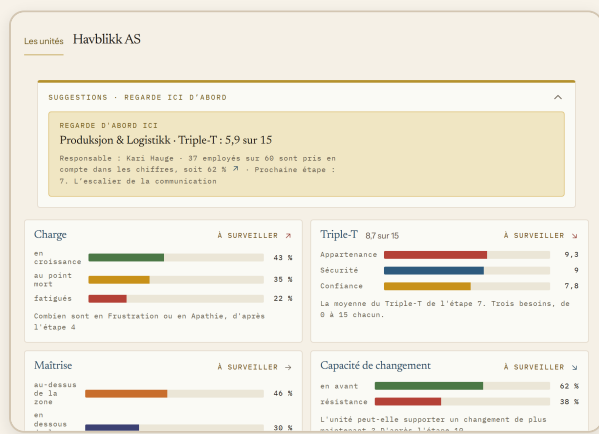
Une licence Responsable donne au responsable sa propre conversation avec JP2 et Le parcours de responsable. Le coach aide le responsable à examiner l'unité, à interpréter les chiffres agrégés disponibles et à choisir une action concrète avec un suivi. Organisation comprend l'enquête. L'option Responsable apporte en plus l'aide du coach pour travailler sur les résultats.

Un accompagnement pour de nouvelles missions

Le produit intègre continuellement un accompagnement pour de nouvelles missions. La première est « Construis une équipe dès le départ avec JP2 ». Le responsable dispose d'une page dédiée où JP2 l'aide à construire l'équipe, une action à la fois. Cette mission nécessite une licence Responsable.

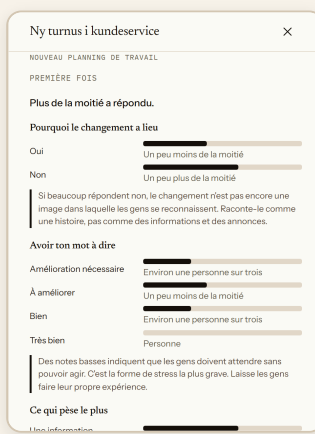
La confiance comme condition préalable

Les rapports de l'organisation n'utilisent pas les conversations privées de coaching. L'employeur ne voit pas non plus les réponses individuelles aux enquêtes. L'application masque les petits groupes et les résultats qui pourraient révéler l'identité de certaines personnes.



UNITÉ

Consulte les chiffres agrégés des unités qui ont suffisamment de réponses.



Ny turnus i kundeservice

NOUVEAU PLANNING DE TRAVAIL

PREMIERE FOIS

Plus de la moitié a répondu.

Pourquoi le changement a lieu

Oui

Un peu moins de la moitié

Non

Un peu plus de la moitié

Si beaucoup répondent non, le changement n'est pas encore une image dans laquelle les gens se reconnaissent. Raconte-le comme une histoire, pas comme des informations et des annonces.

Avoir ton mot à dire

Amélioration nécessaire

Environ une personne sur trois

À améliorer

Un peu moins de la moitié

Bien

Environ une personne sur trois

Très bien

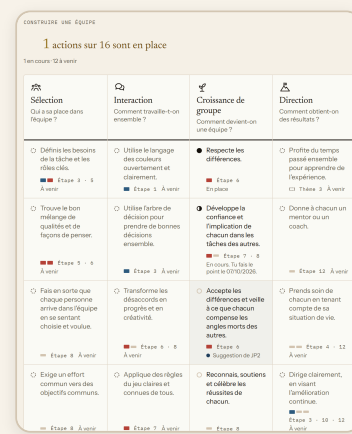
Personne

Ce qui pèse le plus

Plus d'information

ENQUÊTE

Lis les résultats et assure leur suivi.



CONSTRUIS UNE ÉQUIPE

1 actions sur 16 sont en place

Temps restant : 12 à venir

Sélection	Interaction	Croissance de groupe	Direction
Qui a sa place dans l'équipe ?	Comment travaille-t-on ensemble ?	Comment obtient-on une équipe ?	Comment obtient-on des résultats ?
○ Définis les besoins de la tâche et les objectifs.	○ Utilise le langage des couleurs couramment et clairement.	○ Respecte les différences.	○ Profite du temps passé ensemble pour apprendre de l'expérience.
■ Étape 1 · À venir	■ Étape 1 · À venir	■ Étape 4 · En place	■ Étape 3 · À venir
○ Trouve le bon mélange de qualités et de façons de penser.	○ Utilise l'arbre de décision pour prendre de bonnes décisions.	○ Développe la confiance et l'implication de chacun dans les tâches des autres.	○ Donne à chacun un mentor du coach.
■ Étape 1 · À venir	■ Étape 1 · À venir	■ Étape 7 · 8 En place. Tu n'as pas le DTN/DSN.	■ Étape 12 · À venir
○ Fais en sorte que chaque personne aille dans l'équipe en se sentant choisie et voulue.	○ Transforme les discords en progrès et en créativité.	○ Accepte les différences et veille à ce que chaque compétence soit utilisée.	○ Prends soin de chacun en tenant compte de sa situation de vie.
■ Étape 4 · À venir	■ Étape 6 · À venir	■ Étape 5 · Supplémentaire JP2	■ Étape 4 · 12 À venir
○ Engage un effort commun vers des objectifs communs.	○ Applique des règles du jeu claires et connues de tous.	○ Reconnaît, soutiens et célèbre les réussites de chacun.	○ Dirige clairement, en visant l'amélioration continue.
■ Étape 8 · À venir	■ Étape 7 · À venir	■ Étape 8	■ Étape 1 · 12 · 13 À venir

CONSTRUIS UNE ÉQUIPE

JP2 aide le responsable à construire l'équipe, une action à la fois.

Organisation : 17 € par utilisateur et par mois. Responsable : 34 € par licence Responsable et par mois. Le tarif Responsable est le prix total pour le responsable. Prends rendez-vous pour faire le point sur tes besoins via sglcoach.app.

FONCTIONNE SUR



iPhone



Android



Windows



Mac

SGL Coach AS N° d'immatriculation 938 473 684

company@sglcoach.app

sglcoach.com



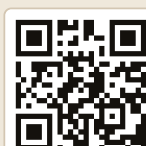
LinkedIn



YouTube



Facebook



SCANNE POUR
OUVRIR
L'APPLICATION