

पूरे संगठन में विकास और आगे की कार्रवाई

SGL Coach संगठन से नेतृत्व और HR को यह समझने में मदद मिलती है कि संगठन में कहाँ आगे की कार्रवाई की ज़रूरत है। यह कर्मचारियों और प्रमुखों को इस दिशा में कदम उठाने के लिए सहायता देता है। आप व्यक्तिगत कोचिंग, टीम के विकास और साझा सारांशों को परस्पर तालमेल, समूह-विकास और नेतृत्व की भाषा से जोड़ते हैं।

विकास को उन लक्ष्यों से जोड़ें जिन्हें आपके संगठन को हासिल करना है

- **कर्मचारियों की स्थिति को बेहतर समझकर बदलाव लागू करें।** जानें कि क्या अस्पष्ट है, कहाँ दबाव बढ़ रहा है और लोगों को किस सहायता की ज़रूरत है।
- **अपने प्रयासों की प्राथमिकता तय करें।** पर्याप्त भागीदारी वाली इकाइयों के सामूहिक आँकड़े देखें। इनके आधार पर तय करें कि कहाँ संवाद, दक्षता के विकास या जिम्मेदारियों को अधिक स्पष्ट करने की ज़रूरत है।
- **जिन बातों पर आप सहमत होते हैं, उन पर आगे कार्रवाई करें।** मिली समझ को ठोस कदमों और स्थिति के नए आकलन से जोड़ें।
- **पूरे संगठन में एक साझा भाषा बनाएँ।** HR को विकास के काम के लिए एक आधार दें। इसकी अवधारणाओं से कर्मचारी अलग-अलग टीमों, कार्यक्षेत्रों और स्तरों के बीच ज़रूरतें और अपेक्षाएँ स्पष्ट कर सकते हैं।

व्यक्तिगत और टीम में जो कुछ है, वह सब संगठन में भी शामिल है। सभी कर्मचारियों को बातचीत के पंद्रह विषयों वाली टीम की सामग्री मिलती है। हर व्यक्ति अपने तरीके से सीखता है: फ़िल्मों और आवाज़ के ज़रिए या पुस्तिका पढ़कर। संगठन इसमें इकाइयों और प्रमुखों वाला ढाँचा, केंद्रीकृत प्रशासन और अलग-अलग टीमों के सारांश जोड़ता है। रिपोर्ट पड़ताल के उन परिणामों पर आधारित होती हैं जिन्हें लोग आगे साझा करना चुनते हैं।

ऐसे सर्वेक्षण जिन पर आगे कार्रवाई होती है

सर्वेक्षणों के ज़रिए आप किसी खास बदलाव के बारे में पूछ सकते हैं, जैसे विलय, पुनर्गठन या AI की शुरुआत। आप SGL के अधिकतम तीन छोटे पैमाने चुनते हैं। इनमें, उदाहरण के लिए, समझ, दबाव, स्थिति का सामना करने की क्षमता

या प्रमुख से मिलने वाली सहायता शामिल हो सकती है।

प्रतिभागी ऐप में जवाब देते हैं। जब पर्याप्त लोग जवाब दे देते हैं, तब प्रतिभागियों और प्रमुखों, दोनों को एक ही सामूहिक आँकड़े दिखते हैं। प्रमुख बताते हैं कि संगठन क्या करेगा। इसके बाद एक नया दौर दिखा सकता है कि स्थिति में क्या बदलाव आया है। हर व्यक्ति निजी बातचीत के लिए अपना जवाब JP2 के पास ले जाने का फ़ैसला खुद कर सकता है।

अतिरिक्त विकल्प के रूप में लीडर

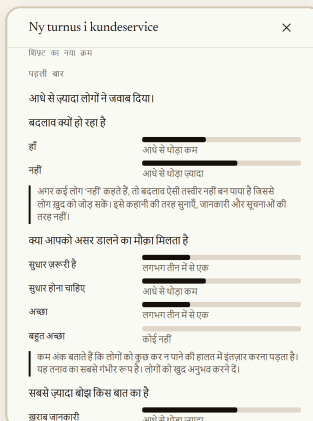
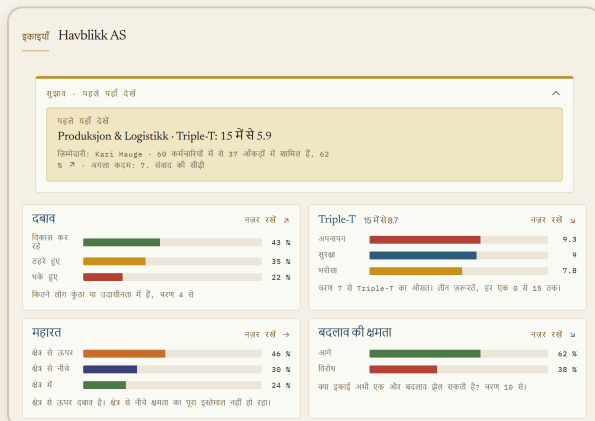
लीडर सीट से प्रमुख को JP2 के साथ अपनी अलग बातचीत और नेतृत्व की यात्रा मिलती है। कोच प्रमुख को इकाई की जाँच करने, उपलब्ध सामूहिक आँकड़ों की व्याख्या करने और आगे की कार्रवाई के साथ एक ठोस कदम चुनने में मदद करता है। संगठन में सर्वेक्षण शामिल है। लीडर का अतिरिक्त विकल्प परिणामों पर काम करने के लिए कोच की मदद भी देता है।

नए कार्यों के लिए सहायता

इस उत्पाद में नए कार्यों के लिए सहायता लगातार जुड़ती रहती है। पहला कार्य है “JP2 के साथ शुरू से एक टीम बनाएँ”। प्रमुख को एक अलग पेज मिलता है जहाँ JP2 एक-एक कदम करके टीम बनाने में मदद करता है। इस कार्य के लिए लीडर सीट ज़रूरी है।

भरोसा एक आवश्यक शर्त है

संगठन अपनी रिपोर्टों में कोच के साथ निजी बातचीत का इस्तेमाल नहीं करता। नियोक्ता किसी व्यक्ति के सर्वेक्षण के जवाब भी नहीं देखता। छोटे समूह और ऐसे परिणाम छिपे रहते हैं जिनसे किसी व्यक्ति की पहचान ज़ाहिर हो सकती है।



इकाई पर्याप्त जवाब वाली इकाइयों के सामूहिक आँकड़े देखें।

सर्वेक्षण परिणाम पढ़ें और उन पर आगे कार्रवाई करें।

एक टीम बनाएँ JP2 प्रमुख को एक-एक कदम करके टीम बनाने में मदद करता है।

संगठन €17 प्रति उपयोगकर्ता प्रति माह। लीडर €34 प्रति लीडर सीट प्रति माह। लीडर की कीमत प्रमुख के लिए कुल कीमत है। अपनी ज़रूरतों की समीक्षा के लिए sglcoach.app पर समय तय करें।

इन पर काम करता है  iPhone  Android  Windows  Mac

SGL Coach AS कंपनी पंजीकरण संख्या 938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com

 LinkedIn  YouTube  Facebook



ऐप खोलने के लिए स्कैन करें