

Sviluppo e follow-up in tutta l'organizzazione

SGL Coach Organizzazione aiuta la direzione e le risorse umane a capire dove l'organizzazione ha bisogno di un follow-up. Offre a collaboratori e leader il supporto per agire di conseguenza. Combini coaching personale, sviluppo della squadra e panoramiche condivise con un linguaggio per l'interazione, la crescita di gruppo e la leadership.

Collega lo sviluppo a ciò che l'organizzazione deve realizzare

- **Attua i cambiamenti comprendendo meglio la situazione dei collaboratori.** Esamina ciò che non è chiaro, dove aumenta la pressione e di quale supporto hanno bisogno le persone.
- **Definisci le priorità degli interventi.** Consulta i dati aggregati delle unità con una partecipazione sufficiente. Usali per decidere dove servono dialogo, sviluppo delle competenze o responsabilità più chiare.
- **Dai seguito agli accordi presi.** Collega quanto emerso ad azioni concrete e a una nuova valutazione della situazione.
- **Costruisci un linguaggio comune in tutta l'organizzazione.** Offri alle risorse umane una base per il lavoro di sviluppo, con concetti che i collaboratori possono usare per chiarire bisogni e aspettative tra squadre, ambiti professionali e livelli.

Organizzazione include anche tutto ciò che trovi in Personale e Squadra. Tutti i collaboratori ricevono i contenuti di Squadra con quindici temi di conversazione. Ognuno impara a modo suo, con filmati e voce o leggendo il manuale. Organizzazione aggiunge una struttura con unità e leader, un'amministrazione centralizzata e panoramiche trasversali alle squadre. I report si basano sui risultati della mappatura che le persone scelgono di condividere.

Sondaggi a cui dare seguito

I sondaggi ti permettono di porre domande su un cambiamento concreto, come una fusione, una riorganizzazione o l'introduzione dell'IA. Scegli fino a tre brevi scale SGL che riguardano, per esempio, la

comprensione, la pressione, la capacità di affrontare la situazione o il supporto del leader.

I partecipanti rispondono nell'app. Quando hanno risposto abbastanza persone, sia i partecipanti sia i leader vedono gli stessi dati aggregati. Il leader spiega cosa farà l'organizzazione. Un nuovo ciclo può poi mostrare come si è evoluta la situazione. Ogni persona può scegliere di portare la propria risposta a JP2 per una conversazione privata.

Responsabile come opzione aggiuntiva

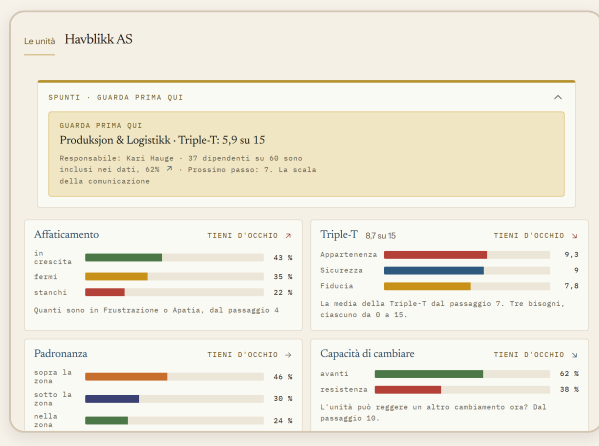
Una licenza Responsabile offre al leader una conversazione dedicata con JP2 e il percorso del leader. Il coach aiuta il leader a esaminare l'unità, interpretare i dati aggregati disponibili e scegliere un'azione concreta a cui dare seguito. Organizzazione include il sondaggio. L'opzione aggiuntiva Responsabile offre anche l'aiuto del coach per lavorare sui risultati.

Supporto per nuovi incarichi

Il prodotto si amplia continuamente con il supporto per nuovi incarichi. Il primo è «Costruisci una squadra da zero con JP2». Il leader ha a disposizione una pagina dedicata dove JP2 lo aiuta a costruire la squadra, un'azione alla volta. L'incarico richiede una licenza Responsabile.

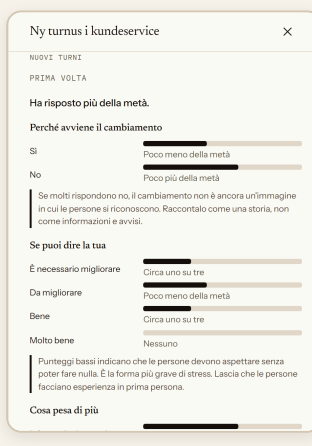
La fiducia come presupposto

I report dell'organizzazione non utilizzano le conversazioni private di coaching. Il datore di lavoro non vede nemmeno le risposte individuali ai sondaggi. L'app nasconde i piccoli gruppi e i risultati che potrebbero rivelare l'identità delle singole persone.



UNITÀ

Consulta i dati aggregati delle unità con un numero sufficiente di risposte.



SONDAGGIO

Leggi i risultati e dai loro seguito.



Costruisci una squadra

JP2 aiuta il leader a costruire la squadra, un'azione alla volta.

Organizzazione 17 € per utente al mese. Responsabile 34 € per licenza Responsabile al mese. Il prezzo di Responsabile è il prezzo totale per il leader. Concorda un incontro per esaminare le tue esigenze tramite sglcoach.app.

FUNZIONA SU  iPhone  Android  Windows  Mac

SGL Coach AS Numero di registrazione dell'impresa 938 473 684
company@sglcoach.app sglcoach.com

 LinkedIn  YouTube  Facebook



SCANSIONA PER
APRIRE L'APP