

조직 전체의 발전과 후속 조치

SGL Coach 조직은 경영진과 HR이 조직 내 어느 부분에 후속 조치가 필요한지 파악하도록 도와요. 직원과 리더가 이를 위해 행동할 수 있도록 지원해요. 개인 코칭, 팀 발전, 공동 현상을 상호작용, 집단 성장, 리더십을 위한 언어와 함께 활용해요.

발전을 조직이 달성해야 할 목표와 연결해요

- **직원들의 상황을 더 잘 이해하며 변화를 실행해요.** 무엇이 불명확한지, 어디에서 부담이 커지는지, 사람들에게 어떤 지원이 필요한지 살펴봐요.
- **노력의 우선순위를 정해요.** 참여가 충분한 조직 단위의 집계 수치를 확인해요. 이 수치를 바탕으로 어디에 대화, 역량 개발 또는 더 명확한 책임 구분이 필요한지 정해요.
- **합의한 내용에 후속 조치를 취해요.** 파악한 내용을 구체적인 조치와 상황에 대한 재평가로 연결해요.
- **조직 전체가 함께 쓰는 언어를 만들어요.** HR에게 발전 활동의 토대를 마련해 줘요. 직원들은 이 개념으로 팀, 전문 분야, 직급을 넘어 필요와 기대를 명확히 할 수 있어요.

조직에는 개인과 팀의 모든 내용도 포함돼요. 모든 직원이 15가지 대화 주제에 담긴 팀 콘텐츠를 제공받아요. 각자 영상과 음성을 활용하거나 안내서를 읽으며 자신에게 맞는 방식으로 배워요. 조직에는 조직 단위와 리더로 구성된 체계, 통합 관리, 여러 팀의 현황을 함께 보는 기능이 추가돼요. 보고서는 각자가 다른 사람에게 공유하기로 선택한 탐색 결과를 바탕으로 해요.

후속 조치로 이어지는 설문조사

설문조사를 통해 통합, 조직 개편, AI 도입과 같은 구체적인 변화에 관해 물어볼 수 있어요. 이해, 부담, 대처, 리더의 지원 등에 관한 짧은 SGL 척도를 최대 3개 선택해요.

참여자는 앱에서 응답해요. 충분한 인원이 응답하면 참여자와 리더 모두 같은 집계 수치를 확인해요. 리더는 조직이 어떤 조치를 취할지 설명해요. 이후 다시 조사해 상황이 어떻게 달라졌는지 확인할 수 있어요. 각자는 자신의 응답을 JP2에게 가져가 비공개로 대화할 수 있어요.

리더 추가 옵션

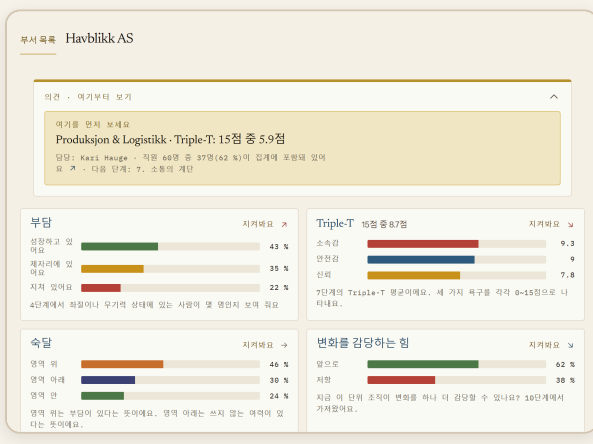
리더 이용권이 있으면 리더가 JP2와 따로 대화하고 리더 여정을 이용할 수 있어요. 코치는 리더가 조직 단위를 살펴보고 확인 가능한 집계 수치를 해석하도록 도와요. 후속 조치를 포함한 구체적인 행동 하나를 정하도록 도와요. 조직에는 설문조사가 포함돼요. 리더 추가 옵션을 이용하면 조사 결과를 활용하는 데 코치의 도움도 받을 수 있어요.

새로운 과제 지원

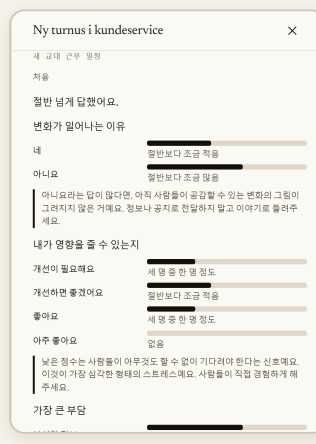
제품에는 새로운 과제를 위한 지원이 계속 추가돼요. 첫 번째 과제는 “JP2와 처음부터 팀 만들기”예요. 리더에게는 전용 페이지가 제공돼요. 이 페이지에서 JP2가 한 번에 한 가지씩 팀 만들기를 도와요. 이 과제에는 리더 이용권이 필요해요.

신뢰가 전제 조건이에요

조직의 보고서에는 비공개 코칭 대화를 사용하지 않아요. 고용주도 개인의 설문 응답을 볼 수 없어요. 소규모 집단과 개인이 누구인지 드러낼 수 있는 결과는 숨겨요.



조직 단위
응답이 충분한 조직 단위의 집계 수치를 확인해요.



설문조사
결과를 읽고 후속 조치를 취해요.



팀 만들기
JP2는 리더가 한 번에 한 가지씩 팀을 만들어 가도록 도와요.

조직은 사용자당 월 €17예요. 리더는 리더 이용권당 월 €34예요. 리더 요금은 리더 한 명에 대한 전체 요금이에요. sglcoach.app에서 조직에 필요한 사항을 검토할 일정을 잡아요.



스캔해서 앱을 열어
요