

Ugdymas ir tolesni veiksmai visoje organizacijoje

SGL Coach „Organizacija“ padeda vadovybei ir personalo skyriui suprasti, kuriose organizacijos srityse reikia tolesnių veiksmų. Darbuotojams ir vadovams jis suteikia paramą, kad jie galėtų to imtis. Asmeninį koučingą, komandos ugdymą ir bendras apžvalgas derini su sąveikos, grupės augimo ir lyderystės kalba.

Susiek ugdymą su tuo, ką organizacija turi pasiekti

- **Igyvendink pokyčius geriau suprasdamas darbuotojų situaciją.** Išsiaiškink, kas niaišku, kur didėja krūvis ir kokios paramos žmonėms reikia.
- **Nustatyk prioritetus.** Peržiūrėk apibendrintus duomenis tų padalinių, kuriuose pakanka dalyvių. Remkis jais sprenddamas, kur reikia dialogo, kompetencijos ugdymo ar aiškesnio atsakomybių paskirstymo.
- **Stebėk, kaip įgyvendinami susitarimai.** Susiek įžvalgas su konkrečiais veiksmais ir pakartotiniu situacijos vertinimu.
- **Kurk bendrą kalbą visoje organizacijoje.** Suteik personalo skyriui ugdymo darbo pagrindą: sąvokas, kuriomis darbuotojai gali išsiaiškinti poreikius ir lūkesčius tarp komandų, profesinių sričių ir lygių.

Lygis „Organizacija“ apima ir viską, ką siūlo „Asmeninis“ ir „Komanda“. Visi darbuotojai gauna lygio „Komanda“ turinį su penkiolika pokalbio temų. Kiekvienas mokosi savaip: žiūrėdamas filmus ir naudodamasis balsu arba skaitydamas „Vadovą“. Lygis „Organizacija“ papildomai suteikia struktūrą su padaliniais ir vadovais, centralizuotą administravimą ir skirtingų komandų apžvalgą. Atskaitos remiasi profilio sudarymo rezultatais, kuriais žmonės pasirenka dalytis toliau.

Apklausa, po kurių imamasi tolesnių veiksmų

Apklausos leidžia klausti apie konkretų pokytį, pavyzdžiui, susijungimą, reorganizaciją ar dirbtinio intelekto diegimą. Pasirenki iki trijų trumpų SGL skalių, pavyzdžiui, apie supratimą, krūvį, gebėjimą susitvarkyti ar

vadovo paramą.

Dalyviai atsako programėlėje. Kai atsako pakankamai dalyvių, ir dalyviai, ir vadovai mato tuos pačius apibendrintus duomenis. Vadovas paaiškina, ką organizacija darys. Pakartotinė apklausa gali parodyti, kaip pasikeitė situacija. Kiekvienas pats gali nuspręsti aptarti savo atsakymą privačiame pokalbyje su JP2.

Papildoma parinktis „Vadovas“

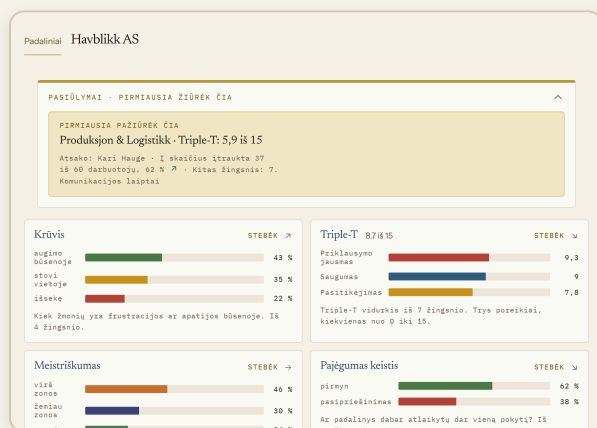
„Vadovas“ vieta suteikia vadovui atskirą pokalbį su JP2 ir prieigą prie „Vadovo kelionės“. Koučeris padeda vadovui išnagrinėti padalinio situaciją, interpretuoti prieinamus apibendrintus duomenis ir pasirinkti vieną konkretų veiksmą bei tolesnius žingsnius. Lygis „Organizacija“ apima apklausą. Papildoma parinkti „Vadovas“ taip pat suteikia koučerio pagalbą dirbant su rezultatais.

Pagalba atliekant naujas užduotis

Produktą nuolat papildome pagalba atliekant naujas užduotis. Pirmoji yra „Kurk komandą nuo pradžių su JP2“. Vadovas gauna atskirą puslapį, kuriame JP2 padeda kurti komandą po vieną veiksmą. Šiai užduočiai reikia „Vadovas“ vietos.

Pasitikējimas kaip būtina sąlyga

Organizacijos ataskaitos nesiremia privačiais koučingo pokalbiais. Darbdavys taip pat nemato atskirų žmonių apklausos atsakymų. Programėlė slepia mažas grupes ir rezultatus, kurie galėtų atskleisti atskirų žmonių tapatybę.



PADAI TNYS

Peržiūrėk apibendrintus duomenis tų padalinių, kuriuose pakanka atsakymų.



APKI AUSA

Perskaityk rezultatus ir imkis tolesnių veiksmų.



KURK KOMANDA

JP2 padeda vadovui kurti komandą po vieną veiksmą.

„Organizacija“ kainuoja 17 € vienam naudotojui per mėnesį. „Vadovas“ kainuoja 34 € už vieną „Vadovas“ vietą per mėnesį. „Vadovas“ kaina yra visa vadovui taikoma kaina. Susitark dėl savo organizacijos poreikių aptarimo svetainėje sglcoach.app.



NUSKAITYK IR
ATVERK
PROGRAMĖLĖ