

Attīstība un turpmāka rīcība visā organizācijā

SGL Coach Organizācija palīdz vadībai un personāla daļai saprast, kur organizācijā vajadzīga turpmāka rīcība. Tas sniedz darbiniekiem un vadītājiem atbalstu, lai viņi to varētu risināt. Tu apvieno personīgo koučingu, komandas attīstību un kopīgus pārskatus ar mijiedarbības, grupas izaugsmes un vadības valodu.

Saisti attīstību ar to, kas organizācijai jāsasniedz

- **Īsteno pārmaiņas, labāk izprotot darbinieku situāciju.** Izpēti, kas ir neskaidrs, kur pieaug slodze un kāds atbalsts cilvēkiem vajadzīgs.
- **Nosaki prioritātes.** Apskati apkopotos rādītājus par struktūrvienībām, kurās ir pietiekama līdzdalība. Izmanto tos, lai izlemtu, kur vajadzīgs dialogs, kompetences attīstība vai skaidrāks atbildības sadalījums.
- **Seko līdzi tam, par ko vienojaties.** Saisti gūtās atziņas ar konkrētiem pasākumiem un atkārtotu situācijas novērtējumu.
- **Veido kopīgu valodu visā organizācijā.** Sniedz personāla daļai pamatu attīstības darbam ar jēdzieniem, ko darbinieki var izmantot, lai precizētu vajadzības un gaidas starp komandām, specialitātēm un līmeņiem.

Organizācija ietver arī visu, ko piedāvā Personīgais un Komanda. Visi darbinieki saņem līmeņa Komanda saturu ar piecpadsmit sarunu tēmām. Katrs mācās savā veidā, skatoties video un izmantojot balsi vai lasot Rokasgrāmatu. Organizācija papildina piedāvājumu ar struktūrvienību un vadītāju struktūru, centralizētu administrēšanu un pārskatiem par vairākām komandām. Atskaite balstās uz kartēšanas rezultātiem, ar kuriem cilvēki izvēlas dalīties tālāk.

Aptaujas ar turpmāku rīcību

Aptaujas ļauj tev uzdot jautājumus par konkrētām pārmaiņām, piemēram, apvienošanas, reorganizāciju vai mākslīgā intelekta ieviešanu. Tu izvēlies līdz trim īsām SGL skalām, piemēram, par

izpratni, slodzi, spēju tikt galā vai vadītāja atbalstu.

Darbinieki atbild lietotnē. Kad atbildējuši pietiekami daudzi, gan dalībnieki, gan vadītāji redz vienus un tos pašus apkopotos rādītājus. Vadītājs pastāsta, ko organizācija darīs. Nākamā aptaujas kārtā var parādīt, kā situācija ir mainījusies. Katrs pats var izvēlēties apspriest savu atbildi privātā sarunā ar JP2.

Vadītājs kā papildiespēja

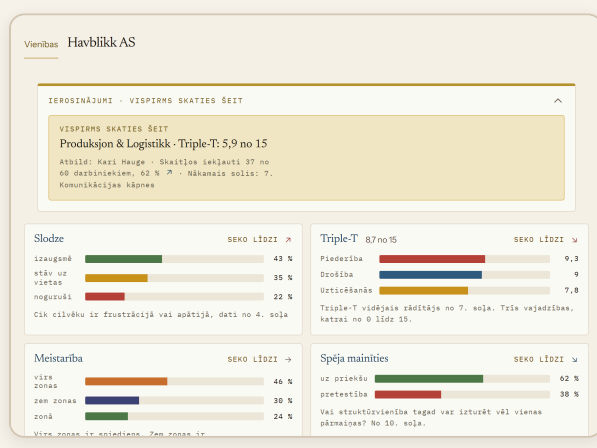
Vadītāja vieta nodrošina vadītājam atsevišķu sarunu ar JP2 un piekļuvi Vadītāja ceļam. Koučs palīdz vadītājam izpētīt struktūrvienību, interpretēt pieejamos apkopotos rādītājus un izvēlēties vienu konkrētu soli, kam sekot līdzi. Organizācija ietver aptauju. Papildiespēja Vadītājs sniedz arī kouča palīdzību darbā ar rezultātiem.

Atbalsts jauniem uzdevumiem

Produktam nepārtraukti pievieno atbalstu jauniem uzdevumiem. Pirmais ir „Veido komandu no paša sākuma ar JP2”. Vadītājs saņem atsevišķu lapu, kurā JP2 palīdz veidot komandu pa vienam solim. Uzdevumam nepieciešama Vadītāja vieta.

Uzticēšanās kā priekšnosacījums

Organizācijas atskaitēs neizmanto privātās koučinga sarunas. Darba devējs neredz arī atsevišķu cilvēku atbildes aptaujās. Mazas grupas un rezultāti, kas varētu atklāt atsevišķu cilvēku identitāti, paliek slēpti.



STRUKTŪRVIENTĪBĀ

Apskati apkopotos rādītājus par struktūrvienībām, kurās ir pietiekami daudz atbilžu.



APTAUJA

Iepazīsties ar rezultātiem un rīkojies atbilstoši tiem.



VEIDO KOMANDU

JP2 palīdz vadītājam veidot komandu pa vienam solim.

Organizācija: 17 € mēnesī par lietotāju. Vadītājs: 34 € mēnesī par katru Vadītāja vietu. Vadītāja cena ir kopējā cena vadītājam. Piesakies sarunai par savām vajadzībām vietnē sglcoach.app.

