

Ontwikkeling en opvolging in de hele organisatie

SGL Coach Organisatie helpt de leiding en HR te begrijpen waar de organisatie opvolging nodig heeft. Het geeft medewerkers en leidinggevendenden steun om daar iets aan te doen. Je combineert persoonlijke coaching, teamontwikkeling en gezamenlijke overzichten met een taal voor interactie, groeps-groei en leiderschap.

Koppel ontwikkeling aan wat de organisatie moet bereiken

- **Voer veranderingen door met een beter begrip van de situatie van medewerkers.** Onderzoek wat onduidelijk is, waar de belasting toeneemt en welke steun mensen nodig hebben.
- **Prioriteer je inzet.** Bekijk samengevoegde cijfers voor organisatieonderdelen met voldoende deelname. Gebruik ze om te bepalen waar dialoog, competentieontwikkeling of duidelijkere verantwoordelijkheden nodig zijn.
- **Geef een vervolg aan wat je samen afsprekt.** Koppel de inzichten aan concrete maatregelen en een nieuwe beoordeling van de situatie.
- **Ontwikkel een gemeenschappelijke taal in de hele organisatie.** Geef HR een basis voor het ontwikkelingswerk, met begrippen waarmee medewerkers behoeften en verwachtingen kunnen verduidelijken over teams, vakgebieden en niveaus heen.

Alles in [Persoonlijk](#) en [Team](#) zit ook in Organisatie. Alle medewerkers krijgen de inhoud van Team met vijftien gesprekstema's. Iedereen leert op een eigen manier, met films en spraak of door te lezen in De map. Organisatie voegt structuur toe met organisatieonderdelen en leidinggevendenden, centraal beheer en overzichten over teams heen. De rapporten zijn gebaseerd op in kaart gebrachte resultaten die mensen er zelf voor kiezen verder te delen.

Enquêtes met opvolging

Met de enquêtes kun je vragen stellen over een concrete verandering, zoals een fusie, reorganisatie of de invoering van AI. Je kiest maximaal drie korte SGL-schalen over bijvoorbeeld begrip, belasting, omgaan met de

situatie of steun van de leidinggevende.

Deelnemers antwoorden in de app. Zodra voldoende deelnemers hebben geantwoord, zien deelnemers en leidinggevendenden dezelfde samengevoegde cijfers. De leidinggevende vertelt wat de organisatie gaat doen. Een nieuwe ronde kan vervolgens laten zien hoe de situatie zich heeft ontwikkeld. Iedereen kan zelf het eigen antwoord meenemen naar JP2 voor een privégesprek.

Leider als extra optie

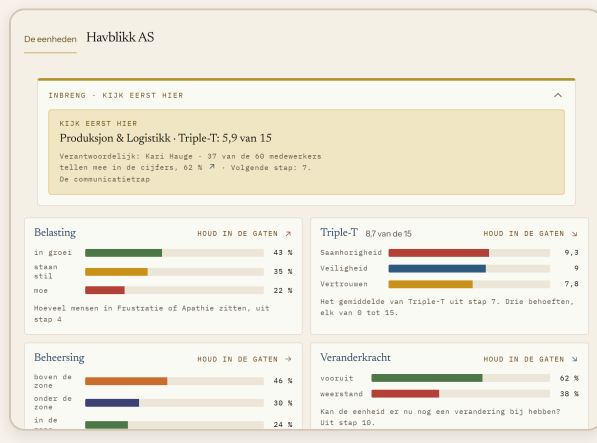
Een Leider-licentie geeft de leidinggevende een eigen gesprek met JP2 en toegang tot De leiderschapsreis. De coach helpt de leidinggevende het organisatieonderdeel te onderzoeken, beschikbare samengevoegde cijfers te interpreteren en één concrete actie met opvolging te kiezen. Organisatie bevat de enquête. De extra optie Leider biedt daarnaast hulp van de coach om met de resultaten aan de slag te gaan.

Ondersteuning bij nieuwe opdrachten

Het product wordt doorlopend uitgebreid met ondersteuning voor nieuwe opdrachten. De eerste is 'Bouw vanaf het begin een team met JP2'. De leidinggevende krijgt een eigen pagina waar JP2 helpt het team op te bouwen, één actie tegelijk. Voor de opdracht is een Leider-licentie nodig.

Vertrouwen als voorwaarde

Privégesprekken met de coach worden niet gebruikt in de rapporten van de organisatie. De werkgever ziet ook geen individuele antwoorden op enquêtes. Kleine groepen en resultaten die individuele personen herkenbaar kunnen maken, blijven verborgen.



ORGANISATIEONDERDEEL

Bekijk samengevoegde cijfers voor organisatieonderdelen met voldoende antwoorden.



ENQUÊTE

Lees de resultaten en geef er een vervolg aan.



BOUW EEN TEAM

JP2 helpt de leidinggevende het team op te bouwen, één actie tegelijk.

Organisatie € 17 per gebruiker per maand. Leider € 34 per Leider-licentie per maand. De prijs van Leider is de totaalprijs voor de leidinggevende. Maak via sglcoach.app een afspraak om je behoeften te bespreken.

WERKT OP  iPhone  Android  Windows  Mac

SGL Coach AS Organisatienr. 938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com

 LinkedIn  YouTube  Facebook



SCAN OM DE APP
TE OPENEN