

Rozwój i dalsze działania w całej organizacji

SGL Coach Organizacja pomaga kierownictwu i HR zrozumieć, które obszary organizacji wymagają dalszych działań. Wspiera pracowników i liderów w podejmowaniu tych działań. Łączysz coaching osobisty, rozwój zespołów i wspólne zestawienia z językiem interakcji, rozwoju grupy i przywództwa.

Powiąz rozwój z tym, co organizacja ma osiągnąć

- **Wprowadzaj zmiany z lepszym zrozumieniem sytuacji pracowników.** Sprawdź, co jest niejasne, gdzie rośnie obciążenie i jakiego wsparcia potrzebują ludzie.
- **Ustal priorytety działań.** Przeglądaj dane zbiorcze dla jednostek z wystarczającą liczbą uczestników. Na ich podstawie zdecyduj, gdzie potrzeba dialogu, rozwoju kompetencji lub jaśniejszego podziału odpowiedzialności.
- **Dbaj o realizację wspólnych ustaleń.** Powiąż wnioski z konkretnymi działaniami i ponowną oceną sytuacji.
- **Buduj wspólny język w całej organizacji.** Daj HR podstawę do pracy nad rozwojem dzięki pojęciom, które pracownicy mogą wykorzystać do wyjaśniania potrzeb i oczekiwań między zespołami, specjalizacjami i poziomami.

Poziom Organizacja obejmuje też wszystko z poziomów Osobisty i Zespół. Wszyscy pracownicy otrzymują treści poziomu Zespół z piętnastoma tematami rozmów. Każdy uczy się na swój sposób, korzystając z filmów i głosu lub czytając Podręcznik. Organizacja dodaje strukturę jednostek i liderów, centralną administrację oraz zestawienia obejmujące wiele zespołów. Raporty opierają się na wynikach mapowania, które poszczególne osoby decydują się udostępnić dalej.

Ankiety i dalsze działania

Ankiety pozwalają ci pytać o konkretną zmianę, taką jak fuzja, reorganizacja czy wdrożenie AI. Wybierasz maksymalnie trzy krótkie skale SGL dotyczące na przykład zrozumienia, obciążenia,

radzenia sobie lub wsparcia ze strony lidera.

Uczestnicy odpowiadają w aplikacji. Gdy odpowie wystarczająco dużo osób, uczestnicy i liderzy widzą te same dane zbiorcze. Lider wyjaśnia, co organizacja zamierza zrobić. Kolejna runda może pokazać, jak zmieniła się sytuacja. Każda osoba może z własnej inicjatywy omówić swoją odpowiedź z JP2 w prywatnej rozmowie.

Lider jako dodatek

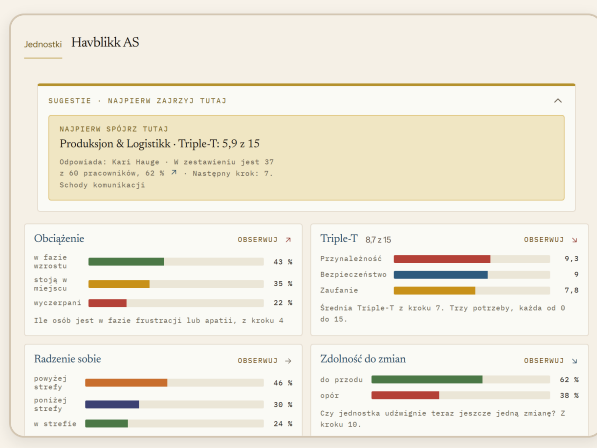
Miejsce w dodatku Lider zapewnia liderowi indywidualną rozmowę z JP2 i dostęp do Drogi lidera. Coach pomaga liderowi przyrzeć się jednostce, zinterpretować dostępne dane zbiorcze i wybrać jedno konkretne działanie wraz z planem dalszych kroków. Poziom Organizacja obejmuje ankietę. Dodatek Lider zapewnia też pomoc coacha w pracy z wynikami.

Wsparcie w nowych zadaniach

Do produktu na bieżąco dochodzi wsparcie w nowych zadaniach. Pierwsze z nich to „Zbuduj zespół od podstaw z JP2”. Lider otrzymuje osobną stronę, na której JP2 pomaga budować zespół krok po kroku. Zadanie wymaga miejsca w dodatku Lider.

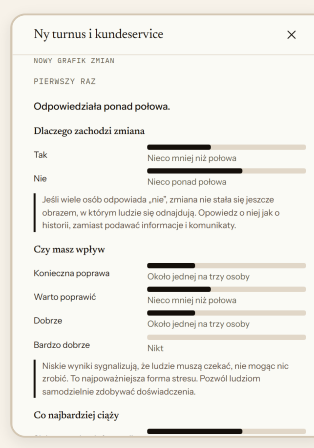
Zaufanie jako warunek

Organizacja nie wykorzystuje prywatnych rozmów coachingowych w swoich raportach. Pracodawca nie widzi też odpowiedzi poszczególnych osób na ankiety. Aplikacja ukrywa małe grupy i wyniki, które mogłyby ujawnić tożsamość poszczególnych osób.



JEDNOSTKA

Przeglądaj dane zbiorcze dla jednostek z wystarczającą liczbą odpowiedzi.



ANKIETA

Zapoznaj się z wynikami i podejmij dalsze działania.



ZBUDUJ ZESPÓŁ

JP2 pomaga liderowi budować zespół krok po kroku.

Organizacja 17 € miesięcznie za użytkownika. Lider 34 € miesięcznie za miejsce w dodatku Lider. Cena dodatku Lider to łączna cena za lidera. Umów się na omówienie potrzeb swojej organizacji przez sglcoach.app.

