

Desenvolvimento e acompanhamento em toda a organização

O SGL Coach Organização ajuda a liderança e o RH a entender onde a organização precisa de acompanhamento. Ele dá apoio a colaboradores e líderes para agir a partir disso. Você combina coaching pessoal, desenvolvimento de equipes e visões gerais compartilhadas com uma linguagem para interação, crescimento de grupo e liderança.

Conecte o desenvolvimento ao que a organização precisa alcançar

- **Implemente mudanças com uma compreensão melhor da situação dos colaboradores.** Investigue o que não está claro, onde a pressão aumenta e de que apoio as pessoas precisam.
- **Priorize os esforços.** Veja os dados agregados das unidades com participação suficiente. Use esses dados para decidir onde é preciso ter diálogo, desenvolver competências ou definir responsabilidades com mais clareza.
- **Acompanhe o que vocês combinarem.** Conecte as descobertas a ações concretas e a uma nova avaliação da situação.
- **Construa uma linguagem comum em toda a organização.** Dê ao RH uma base para o trabalho de desenvolvimento, com conceitos que os colaboradores possam usar para esclarecer necessidades e expectativas entre equipes, áreas de atuação e níveis.

Organização também inclui tudo de **Pessoal** e **Equipe**. Todos os colaboradores recebem o conteúdo de Equipe com quinze temas de conversa. Cada pessoa aprende à sua maneira, com vídeos e voz ou com a leitura da apostila. Organização acrescenta uma estrutura com unidades e líderes, administração centralizada e visões gerais que abrangem várias equipes. Os relatórios se baseiam em resultados mapeados que as pessoas escolhem compartilhar.

Pesquisas com acompanhamento

As pesquisas permitem que você faça perguntas sobre uma mudança concreta, como uma fusão, uma reorganização ou a introdução de IA. Você escolhe até três escalas curtas do SGL sobre, por exemplo,

compreensão, pressão, capacidade de lidar com a situação ou apoio do líder.

Os participantes respondem no app. Quando houver respostas suficientes, tanto os participantes quanto os líderes terão acesso aos mesmos dados agregados. O líder explica o que a organização vai fazer. Uma nova rodada pode então mostrar como a situação evoluiu. Cada pessoa pode escolher levar sua resposta para uma conversa privada com JP2.

Líder como adicional

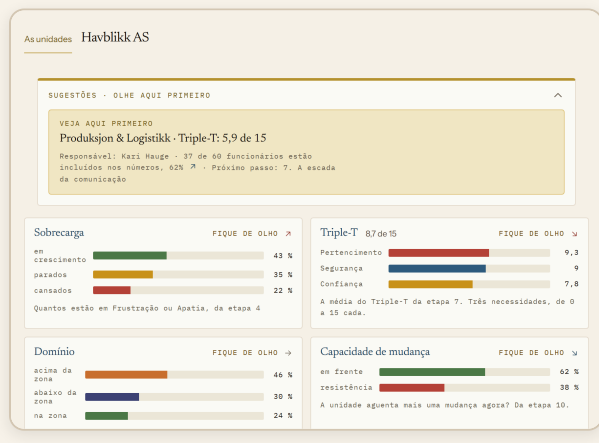
Uma licença Líder dá ao líder uma conversa própria com JP2 e acesso à Jornada do líder. O coach ajuda o líder a examinar a unidade, interpretar os dados agregados disponíveis e escolher uma ação concreta com acompanhamento. Organização inclui a pesquisa. O adicional Líder também oferece a ajuda do coach para trabalhar com os resultados.

Apoio para novas tarefas

O produto é ampliado continuamente com apoio a novas tarefas. A primeira é "Construa uma equipe desde o início com JP2". O líder recebe uma página própria onde JP2 ajuda a construir a equipe, uma ação de cada vez. A tarefa exige uma licença Líder.

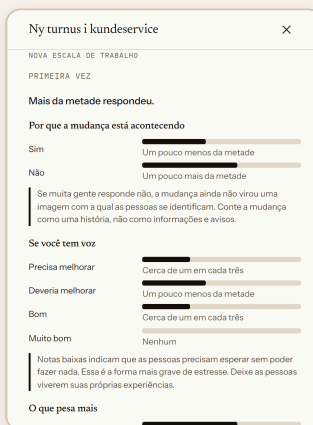
Confiança como pré-requisito

Os relatórios da organização não usam conversas privadas de coaching. O empregador também não vê as respostas individuais às pesquisas. Grupos pequenos e resultados que possam identificar pessoas ficam ocultos.



UNIDADE

Veja os dados agregados das unidades com respostas suficientes.



PESQUISA

Leia os resultados e faça o acompanhamento.

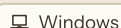
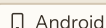


CONSTRUA UMA EQUIPE

JP2 ajuda o líder a construir a equipe, uma ação de cada vez.

Organização € 17 por usuário por mês. Líder € 34 por licença Líder por mês. O preço de Líder é o preço total para o líder. Agende uma análise das suas necessidades pelo sglcoach.app.

FUNCIONA EM



SGL Coach AS N° de registro da empresa 938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com



LinkedIn



YouTube



Facebook



ESCANEE PARA
ABRIR O APP