

Развитие и сопровождение во всей организации

SGL Coach «Организация» помогает руководству и HR понять, где в организации нужно сопровождение. Сотрудники и руководители получают поддержку, чтобы что-то с этим сделать. Ты объединяешь персональный коучинг, развитие команд и общие обзоры с языком взаимодействия, роста группы и лидерства.

Свяжи развитие с тем, чего должна достичь организация

- **Проводи изменения, лучше понимая ситуацию сотрудников.** Выясни, что остаётся неясным, где растёт нагрузка и какая поддержка нужна людям.
- **Определи приоритеты.** Просматривай сводные показатели подразделений с достаточным числом участников. Используй их, чтобы решить, где нужны диалог, развитие компетентности или более чёткое распределение ответственности.
- **Следи за выполнением договорённостей.** Свяжи полученные выводы с конкретными действиями и повторной оценкой ситуации.
- **Создай общий язык для всей организации.** Дай HR основу для работы над развитием. Сотрудники смогут использовать общие понятия, чтобы уточнять потребности и ожидания между командами, профессиональными областями и уровнями.

Уровень «Организация» также включает всё, что есть на уровнях «Личный» и «Команда». Все сотрудники получают материалы уровня «Команда» с пятнадцатью темами для бесед. Каждый учится по-своему: через видео и голос или читая Пособие. Уровень «Организация» добавляет структуру с подразделениями и руководителями, централизованное администрирование и обзоры по разным командам. Отчёты опираются на результаты выявления, которыми участники сами решают поделиться с другими.

Опросы с последующей работой над результатами

Опросы позволяют тебе задать вопросы о конкретном изменении, например о слиянии, реорганизации или внедрении ИИ. Ты выбираешь до трёх коротких шкал SGL, к примеру о понимании, нагрузке, способности

справляться или поддержке со стороны руководителя.

Участники отвечают в приложении. Когда ответов достаточно, участники и руководители видят одни и те же сводные показатели. Руководитель рассказывает, что организация планирует сделать. Следующий опрос может показать, как изменилась ситуация. Каждый участник может по своему желанию обсудить свой ответ с JP2 в личной беседе.

«Руководитель» как дополнение

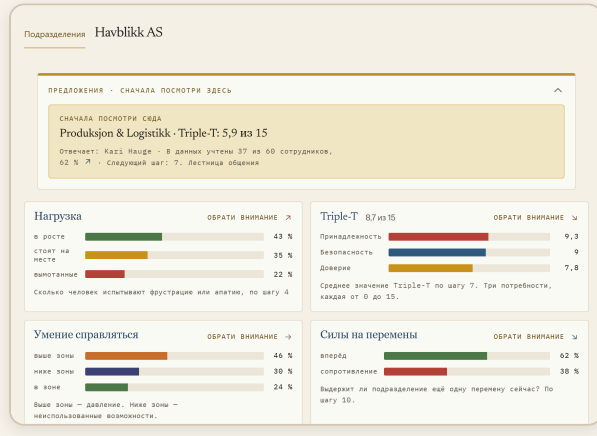
Место «Руководитель» даёт руководителю отдельную беседу с JP2 и «Путь лидера». Коуч помогает руководителю изучить подразделение, интерпретировать доступные сводные показатели и выбрать один конкретный шаг с последующим сопровождением. Уровень «Организация» включает опрос. Дополнение «Руководитель» также даёт помощь коуча в работе с результатами.

Поддержка для новых задач

В продукт постоянно добавляется поддержка для новых задач. Первая из них называется «Создай команду с нуля с JP2». Руководитель получает отдельную страницу, где JP2 помогает создавать команду, шаг за шагом. Для этой задачи требуется место «Руководитель».

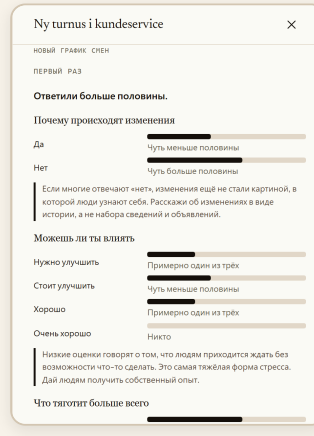
Доверие как необходимое условие

Организация не использует личные беседы с коучем в своих отчётах. Работодатель также не видит индивидуальные ответы на опросы. Приложение скрывает малые группы и результаты, по которым можно определить отдельных людей.



ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Просматривай сводные показатели подразделений с достаточным числом ответов.



ОПРОС

Ознакомься с результатами и поработай с ними.



СОЗДАЙ КОМАНДУ

JP2 помогает руководителю создавать команду, шаг за шагом.

«Организация»: 17 € за пользователя в месяц. «Руководитель»: 34 € за место «Руководитель» в месяц. Цена дополнения «Руководитель» является полной ценой для руководителя. Договорись об обсуждении потребностей твоей организации через sglcoach.app.



ОТСКАНИРУЙ, ЧТОБЫ
 ОТКРЫТЬ
 ПРИЛОЖЕНИЕ

РАБОТАЕТ НА

iPhone

Android

Windows

Mac

SGL Coach AS Регистрационный № 938 473 684 company@sglcoach.app

sglcoach.com

LinkedIn

YouTube

Facebook