

Utveckling och uppföljning i hela verksamheten

SGL Coach Organisation hjälper ledningen och HR att förstå var verksamheten behöver uppföljning och ger medarbetare och ledare stöd att göra något åt det. Du kombinerar personlig coaching, teamutveckling och gemensamma översikter med ett språk för samspel, grupptillväxt och ledarskap.

Koppla utveckling till det verksamheten ska uppnå

- **Genomför förändringar med bättre förståelse för medarbetarnas situation.** Undersök vad som är oklart, var belastningen ökar och vilket stöd människor behöver.
- **Prioritera insatserna.** Se sammanställda siffror för enheter med tillräckligt deltagande. Använd dem för att avgöra var det behövs dialog, kompetensutveckling eller tydligare ansvar.
- **Följ upp det du kommer överens om.** Koppla insikterna till konkreta åtgärder och en ny bedömning av situationen.
- **Bygg ett gemensamt språk i hela organisationen.** Ge HR en grund för utvecklingsarbetet, med begrepp som medarbetare kan använda för att klargöra behov och förväntningar över gränserna mellan team, fackområden och nivåer.

Allt i Personlig och Team ingår också i Organisation. Alla medarbetare får innehållet i Team med femton samtalsämnen. Var och en lär sig på sitt sätt, med filmer och röst eller genom att läsa i Pärmén. Organisation tillför struktur med enheter och ledare, samlad administration och översikter över flera team. Rapporterna bygger på kartlagda resultat som personerna väljer att dela vidare.

Enkäter med uppföljning

Med enkäterna kan du ställa frågor om en konkret förändring, som en sammanslagning, omorganisation eller införande av AI. Du väljer upp till tre korta SGL-skolor om till exempel förståelse,

belastning, förmåga att hantera situationen eller stöd från ledaren.

Deltagarna svarar i appen. När tillräckligt många har svarat får både deltagarna och ledarna se samma sammanställda siffror. Ledaren berättar vad organisationen kommer att göra. En ny omgång kan sedan visa hur situationen har utvecklats. Var och en kan själv ta med sitt svar till JP2 för ett privat samtal.

Ledare som tillval

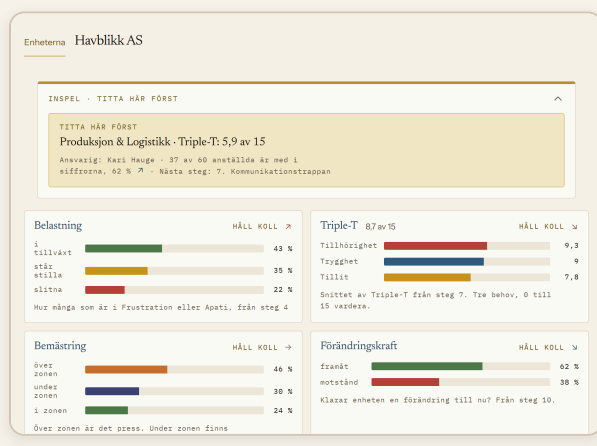
En Ledare-plats ger ledaren ett eget samtal med JP2 och Ledarresan. Coachen hjälper ledaren att undersöka enheten, tolka tillgängliga sammanställda siffror och välja en konkret åtgärd med uppföljning. Enkäten ingår i Organisation. Tillvalet Ledare ger dessutom coachens hjälp att arbeta med resultatet.

Stöd för nya uppdrag

Produkten utökas löpande med stöd för nya uppdrag. Det första är "Bygg ett team från början med JP2". Ledaren får en egen sida där JP2 hjälper till att bygga teamet, en åtgärd i taget. Uppdraget kräver en Ledare-plats.

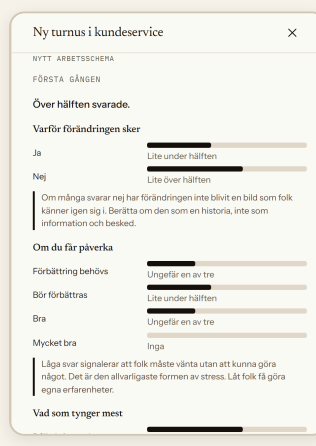
Tillit som förutsättning

Organisationen använder inte privata coachsamtal i sina rapporter. Arbetsgivaren ser inte heller enskilda personers enkätsvar. Appen följer små grupper och resultat som kan röja enskilda personer.



ENHET

Se sammanställda siffror för de enheter som har tillräckligt många svar.



ENKÄT

Läs resultatet och följ upp det.



BYGG ETT TEAM

JP2 hjälper ledaren att bygga teamet, en åtgärd i taget.

Organisation 189 kr per användare och månad. Ledare 378 kr per Ledare-plats och månad. Priset för Ledare är det totala priset för ledaren. Boka en genomgång av dina behov via sglcoach.app.

