

Maendeleo na ufuatiliaji katika shirika zima

SGL Coach Shirika husaidia uongozi na HR kuelewa ni maeneo gani ya shirika yanahitaji ufuatiliaji. Inawapa wafanyakazi na viongozi msaada wa kuchukua hatua kuhusu hilo. Unaunganisha ukocha binafsi, maendeleo ya timu na mihtasari ya pamoja na lugha ya mwingiliano, ukuaji wa kikundi na uongozi.

Unganisha maendeleo na yale ambayo shirika linapaswa kufanikisha

- **Tekeleza mabadiliko kwa kuelewa vizuri zaidi hali za wafanyakazi.** Chunguza mambo yasiyo wazi, maeneo ambako shinikizo linaongezeka na msaada ambao watu wanahitaji.
- **Weka vipaumbele vya juhudi zako.** Angalia takwimu za pamoja za vitengo vyenye ushiriki wa kutosha. Zitumie kuamua ni wapi panahitaji mazungumzo, maendeleo ya umahiri au majukumu yaliyo wazi zaidi.
- **Fuatilia makubaliano.** Unganisha uelewa uliopatikana na hatua mahususi na tathmini mpya ya hali.
- **Jenga lugha ya pamoja katika shirika zima.** Ipe HR msingi wa kazi ya maendeleo, wenye dhana ambazo wafanyakazi wanaweza kutumia kufanua mahitaji na matarajio katika timu, taaluma na ngazi mbalimbali.

Shirika pia inajumuisha kila kitu katika Binafsi na Timu. Wafanyakazi wote wanapata maudhui ya Timu yenye mada kumi na tano za mazungumzo. Kila mmoja anajifunza kwa njia yake, kwa video na sauti au kwa kusoma Mwongozo. Shirika inaongeza muundo wenye vitengo na viongozi, usimamizi wa kati na mihtasari ya timu mbalimbali. Ripoti zinatokana na matokeo ya tathmini ambayo watu wanachagua kushiriki na wengine.

Tafti za dodoso zenye ufuatiliaji

Tafti za dodoso zinakuwezesha kuuliza kuhusu mabadiliko mahususi, kama vile muungano, upangaji upya wa shirika au kuanzisha matumizi ya akili bandia. Unachagua hadi vipimo vitatu vifupi vya SGL kuhusu,

kwa mfano, uelewa, shinikizo, uwezo wa kukabiliana na hali au msaada kutoka kwa kiongozi.

Washiriki wanajibu katika programu. Washiriki wa kutosha wakashajibu, washiriki na viongozi wanaona takwimu zilezile za pamoja. Kiongozi anaeleza shirika litafanya nini. Kisha awamu mpya inaweza kuonyesha jinsi hali ilivyobadilika. Kila mtu anaweza kuchagua kupeleka jibu lake kwa JP2 kwa mazungumzo ya faragha.

Kiongozi kama nyongeza ya hiari

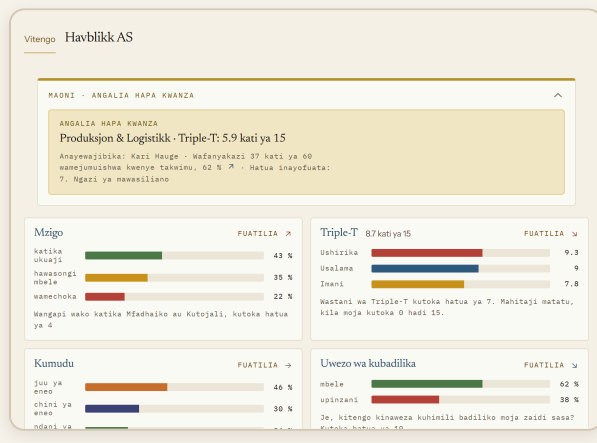
Nafasi ya Kiongozi inampa kiongozi mazungumzo yake binafsi na JP2 na Safari ya kiongozi. Kocha humsaidia kiongozi kuchunguza kitengo, kutafsiri takwimu za pamoja zinazopatikana na kuchagua hatua moja mahususi yenye ufuatiliaji. Shirika inajumuisha utafiti wa dodoso. Nyongeza ya Kiongozi pia inatoa msaada wa kocha katika kufanyia kazi matokeo.

Msaada kwa majukumu mapya

Bidhaa inaendelea kupanuka kwa kuongeza msaada kwa majukumu mapya. Jukumu la kwanza ni “Jenga timu tangu mwanzo na JP2”. Kiongozi anapata ukurasa wake maalumu ambapo JP2 humsaidia kujenga timu, hatua moja baada ya nyingine. Jukumu hili linahitaji nafasi ya Kiongozi.

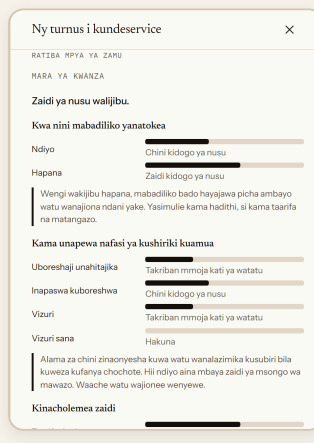
Imani kama sharti

Ripoti za shirika hazitumii mazungumzo ya faragha na kocha. Mwajiri pia haoni majibu ya mtu binafsi katika utafiti wa dodoso. Programu huficha makundi madogo na matokeo yanayoweza kufichua utambulisho wa watu binafsi.



KITENGO

Angalia takwimu za pamoja za vitengo vyenye majibu ya kutosha.



UTAFITI WA DODOSO

Soma matokeo na ufuatilie.



JENGA TIMU

JP2 humsaidia kiongozi kujenga timu, hatua moja baada ya nyingine.

Shirika €17 kwa mtumiaji kwa mwezi. Kiongozi €34 kwa nafasi ya Kiongozi kwa mwezi. Bei ya Kiongozi ni bei kamili kwa kiongozi. Panga mapitio ya mahitaji yako kupitia sglcoach.app.

