

整個組織的發展與後續追蹤

SGL Coach 組織協助管理階層和人資了解組織哪些地方需要後續追蹤。它也為員工和主管提供支持，協助他們採取行動。你可以將個人教練服務、團隊發展和共用總覽，與一套關於互動、群體成長與領導的語言結合起來。

將發展與組織要達成的目標連結

- **更了解員工的處境，再推動變革。** 探究哪些事情還不清楚、哪些地方的負荷正在增加，以及大家需要什麼支持。
- **排定投入的優先順序。** 查看參與人數足夠的單位的彙整數據。運用這些數據，判斷哪些地方需要對話、能力發展或更明確的職責。
- **追蹤大家達成共識的事項。** 將洞察連結到具體行動，並重新評估情況。
- **在整個組織建立共通語言。** 為人資的發展工作奠定基礎。員工可以運用其中的概念，跨團隊、專業領域和層級釐清需求與期望。

組織也包含個人和團隊的所有內容。所有員工都能使用團隊的內容，涵蓋十五個對話主題。每個人都能用自己的方式學習，透過影片和語音，或閱讀手冊。組織另外提供單位與主管的架構、集中管理，以及跨團隊總覽。報告以個人選擇進一步分享的盤點結果為依據。

有後續追蹤的問卷調查

問卷調查讓你針對具體變革提問，例如合併、組織重整或導入 AI。你最多可以選擇三個簡短的 SGL 量尺，涵蓋理解程度、負荷、應對能力或主管支持等面向。

參與者在應用程式中作答。當作答人數足夠時，參與者和主管都能看到相同的彙整數據。主管會說明組織將採取哪些行動。之後可以再進行一輪調查，了解情況如何變化。每個人都可以自行選擇將自己的回答帶到與 JP2 的私密對話中。

主管加購方案

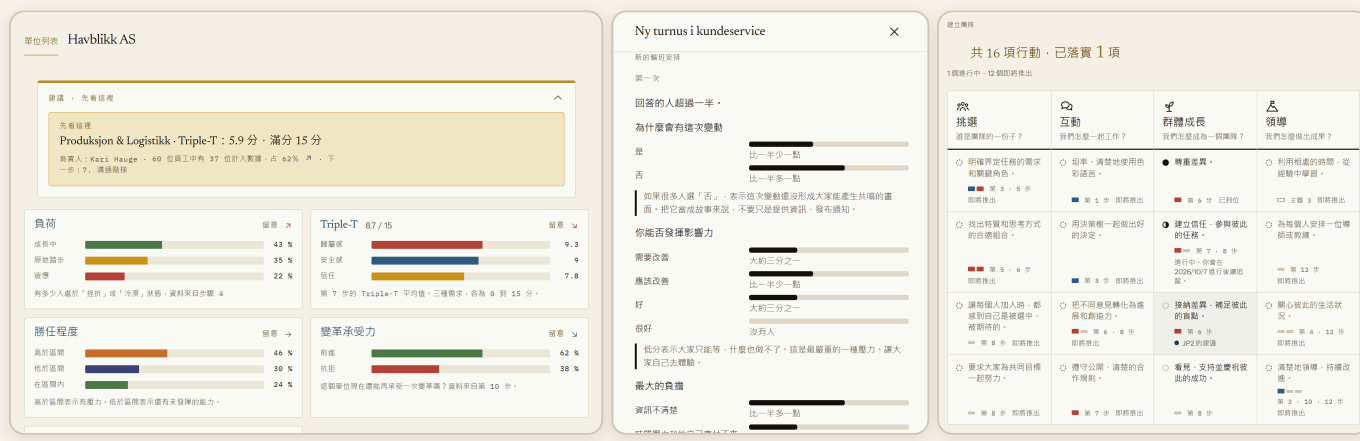
主管席次讓主管能與 JP2 進行專屬對話，並使用領導之旅。教練協助主管了解單位狀況、詮釋現有的彙整數據，並選擇一項具體行動加以追蹤。組織包含問卷調查。主管加購方案另外提供教練協助，處理調查結果。

支援新任務

產品持續新增對新任務的支援。第一項任務是「與 JP2 從頭建立團隊」。主管會有專屬頁面，由 JP2 協助建立團隊，一次採取一項行動。這項任務需要主管席次。

以信任為前提

組織的報告不會使用私密的教練對話。雇主也看不到個人的問卷回答。人數過少的群組，以及可能讓人辨識出個人的結果，都會隱藏。



單位
查看作答人數足夠的單位的彙整數據。

問卷調查
閱讀結果並進行後續追蹤。

建立團隊
JP2 協助主管建立團隊，一次採取一項行動。

組織：每位使用者每月 €17。主管：每個主管席次每月 €34。主管價格是該主管的總價。透過 sglcoach.app 預約討論你的需求。

適用於  iPhone  Android  Windows  Mac

SGL Coach AS 公司登記編號：938 473 684 company@sglcoach.app
sglcoach.com

 LinkedIn  YouTube  Facebook



掃描以開啟應用程式