

Utvikling og oppfølging i hele virksomheten

SGL Coach Organisasjon hjelper ledelsen og HR å forstå hvor virksomheten trenger oppfølging, og gir medarbeidere og ledere støtte til å gjøre noe med det. Dere kombinerer personlig coaching, teamutvikling og felles oversikter med et språk for samspill, gruppevekst og ledelse.

Knytt utvikling til det virksomheten skal få til

- **Gjennomfør endringer med bedre forståelse av medarbeidernes situasjon.** Undersøk hva som er uklart, hvor belastningen øker, og hvilken støtte folk trenger.
- **Prioriter innsatsen.** Se fellestall for enheter som har tilstrekkelig deltakelse. Bruk dem til å velge hvor dialog, kompetanseutvikling eller tydeligere ansvar trengs.
- **Følg opp det dere blir enige om.** Knytt innsikten til konkrete tiltak og en ny vurdering av situasjonen.
- **Bygg et felles språk i hele organisasjonen.** Gi HR et fundament for utviklingsarbeidet, med begreper medarbeidere kan bruke til å avklare behov og forventninger på tvers av team, fagområder og nivåer.

Alt i Personlig og Team er også med i Organisasjon. Alle medarbeidere får Team-innholdet med femten samtaletemaer. Hver lærer på sin måte, med filmer og stemme eller med lesing i SGL-permen. Organisasjon legger til struktur med enheter og ledere, samlet administrasjon og oversikter på tvers av team. Rapportene bygger på kartlagte resultater som personene velger å dele videre.

Spørreundersøkelser som følges opp

Spørreundersøkelsene lar dere spørre om en konkret endring, som en sammenslåing, omorganisering eller innføring av KI. Dere velger inntil tre korte SGL-skalaer om for eksempel

forståelse, belastning, mestring eller støtte fra lederen.

Deltakerne svarer i appen. Når nok har svart, får både deltakerne og lederne se samme fellestall. Lederen forteller hva organisasjonen vil gjøre. En ny runde kan deretter vise hvordan situasjonen har utviklet seg. Den enkelte kan selv ta sitt svar med til JP2 for en privat samtale.

Leder som tilvalg

Et Leder-sete gir lederen en egen samtale med JP2 og Lederreisen. Coachen hjelper lederen å undersøke enheten, tolke tilgjengelige fellestall og velge ett konkret grep med oppfølging. Organisasjon får undersøkelsen. Leder-tilvalget gir i tillegg coachens hjelp til å arbeide med resultatet.

Støtte for nye oppdrag

Produktet utvides fortløpende med støtte for nye oppdrag. Det første er «Bygg et team fra starten med JP2». Lederen får en egen side der JP2 hjelper til å bygge teamet, ett grep om gangen. Oppdraget krever Leder-sete.

Tillit som forutsetning

Private coachsamtaler brukes ikke i organisasjonens rapporter. Arbeidsgiveren ser heller ikke den enkeltes undersøkelsessvar. Små grupper og resultater som kan røpe enkeltpersoner, skjules.



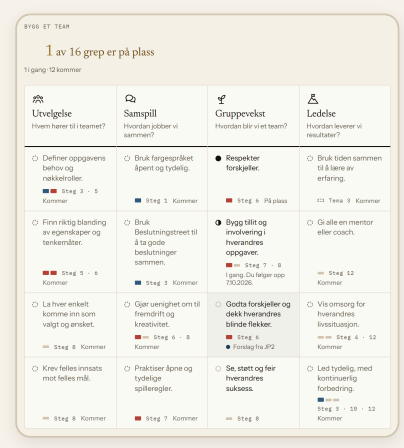
ENHET

Se fellestall for enhetene som har nok svar.



SPØRREUNDERSØKELSE

Les resultatet og følg det opp.

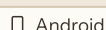


BYGG ET TEAM

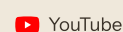
JP2 hjelper lederen å bygge teamet, ett grep om gangen.

Organisasjon 179 kr per bruker per måned. Leder 358 kr per Leder-sete per måned. Lederprisen er samlet pris for lederen. Avtal en gjennomgang av deres behov via sglcoach.app.

VIRKER PÅ



SGL Coach AS Org.nr. 938 473 684 company@sglcoach.app sglcoach.com



SKANN FOR Å
ÅPNE APPEN